

Vragen en antwoorden over de overgang van je pensioen van het DEPF naar United Pensions

1. Wat gebeurt er met mijn pensioen als de Nutrition & Biosciences divisie van Dupont (N&B) overgaat naar IFF?

Vanaf 1 februari 2021 is IFF verantwoordelijk voor de uitvoering van de DB-regeling van Genencor en Solae. Vanaf dat moment zal OFP United Pensions de nieuwe uitvoerder zijn. Dat geldt voor het pensioen dat je vanaf 1 februari 2021 in de regeling opbouwt. Daarnaast gaat het pensioen dat je tot de overgang hebt opgebouwd bij het DuPont European Pension Fund (DEPF) automatisch over naar United Pensions via een collectieve waardeoverdracht. In het antwoord op vraag 5 leggen we uit hoe dit in zijn werk gaat.

Voorwaarden voor dit alles zijn wel dat dat fusie tussen N&B en IFF volledig is afgerond en dat de OR Genencor en de Belgische toezichthouder FSMA formeel hun toestemming hebben gegeven. De verwachting is dat dit allemaal voor 1 februari 2021 zal zijn geregeld..

2. Kan mijn pensioenopbouw niet doorlopen bij het DEPF?

Nee, het DEPF is een pensioenfonds specifiek voor DuPont ondernemingen. Omdat de activiteiten van Genencor en Solae Nederland overgaan naar IFF, behoort Genencor Nederland straks niet meer tot het DuPont concern, maar tot IFF.

3. Waarom is gekozen voor United Pensions als nieuwe pensioenuitvoerder?

Er is gekeken naar verschillende alternatieven. Een overgang naar een Nederlandse uitvoerder is bij de huidige economische situatie kostentechnisch niet haalbaar. Het aantal pan-Europese pensioenuitvoerders in de Belgische markt is beperkt en United Pensions is daarvan de grootste en meest solide partij. Een bepalend element is verder dat veel van de partijen waar United Pensions mee samenwerkt ook bij het DEPF zijn betrokken. Zo blijft RiskCo Administrations bv ook na de overgang de administratie van de regeling uitvoeren en werken beide fondsen met dezelfde kantoren voor de jaarlijkse financiële controles.

4. Wie is United Pensions?

United Pensions is, net als het DEPF, een bestaand pensioenfonds, gevestigd in België. Het fonds is opgericht door Aon (een internationale adviseur op het gebied van arbeidsvoorwaarden) en voert momenteel regelingen uit voor ondernemingen in Nederland, België en Ierland. United Pensions is qua omvang groter dan het DEPF. United Pensions beheert het pensioen voor circa 15.500 medewerkers van 47 aangesloten ondernemingen. Het totale beheerde vermogen van United Pensions is ongeveer € 720 miljoen. De structuur van United Pensions lijkt sterk op die van het DEPF. Het verschil is dat het DEPF uitsluitend een fonds is voor DuPont ondernemingen en dat bij United Pensions verschillende ondernemingen zich kunnen aansluiten. Hun pensioenvermogen wordt beheerd in aparte kringen (vergelijkbaar met de secties bij het DEPF), maar volledig afgesloten van het vermogen van de andere ondernemingen. Dit wordt juridische 'ringfencing' genoemd. Het kan dus niet zo zijn dat in de ene pensioenregeling er een tekort is en dit wordt aangevuld vanuit een andere pensioenregeling. Het geld van elke pensioenregeling wordt apart gehouden. Ook IFF krijgt vanaf de overgangdatum een eigen pensioenkring bij United Pensions, waarbinnen de middelloonregeling van de werkgever wordt uitgevoerd. Meer informatie kun je vinden op de website van United Pensions, www.unitedpensions.nl.

5. Hoe gaat de collectieve waardeoverdracht van mijn pensioen en dat van mijn collega's in zijn werk?

Bij de waardeoverdracht neemt United Pensions de huidige verplichtingen rond je pensioen over van het DEPF. United Pensions zorgt dus in de toekomst voor de uitbetaling van je pensioen en informeert je over de hoogte daarvan. Om deze verplichtingen te kunnen nakomen, krijgt United Pensions ook het bijbehorende vermogen van het DEPF, inclusief de huidige buffers. Zo zorgen we ervoor dat de kring bij United Pensions met een gelijke financiële situatie start als nu bij het DEPF.

De overdracht van de opgebouwde aanspraken zal per de overgangdatum collectief voor alle betrokkenen worden doorgevoerd. United Pensions en het DEPF maken samen verdere

afspraken over de afwikkeling van de overdracht. Die afspraken worden voorafgaand aan de overgang formeel bekrachtigd.

Op het moment dat de OR Genencor en de toezichthouders (FSMA en DNB) hun instemming hebben verleend, kan de waardeoverdracht van je pensioen in gang worden gezet.

6. Verandert er iets in de hoogte van mijn pensioenaanspraken door de waardeoverdracht?

Voor (voormalige) werknemers van Genencor die aanspraken hebben bij het DEPF verandert er niets in de hoogte van het pensioen bij de overdracht. Wat je bij het DEPF tot aan de datum van de overdracht hebt opgebouwd, wordt 1 op 1 overgedragen naar United Pensions. In het pensioenoverzicht dat je medio december 2020 hebt ontvangen kun je zien welke aanspraken dit zijn.

Deelnemers werkzaam bij Solae hebben van de werkgever een voorstel ontvangen om hun regeling vanaf de overgang naar United Pensions gelijk te maken aan die van Genencor, zodat de regelingen vanaf dat moment gezamenlijk onder hetzelfde pensioenreglement kunnen worden uitgevoerd. Voor hen worden de opgebouwde aanspraken bij de overgang omgerekend in aanspraken in de zin van de Genencor-regeling. Bij deze omrekening gaat geen waarde verloren.

Als de waardeoverdracht is afgerond, ontvang je nog een bevestiging van United Pensions van je pensioenaanspraken na de overdracht.

7. Kan ik bezwaar maken tegen de overdracht van mijn pensioen?

De werkgever, de OR, het Pensioencomité en de betrokken fondsen hebben de afgelopen maanden samengewerkt om goede afspraken te maken over de overgang. Met elkaar zijn wij van mening dat de overgang voor alle betrokkenen de beste optie is. Je pensioen gaat daarom automatisch over op de overgangdatum. Als je daarmee instemt, hoef je zelf niets te doen.

Als je het niet eens bent met de waardeoverdracht van je opgebouwde pensioen naar United Pensions, dan kun je bezwaar maken. Als je daarvoor kiest, blijft het pensioen dat je tot de overgangdatum hebt opgebouwd achter bij het DEPF. Het DEPF maakt je pensioenaanspraken dan premievrij. Nieuwe pensioenopbouw vindt vanaf de overgangdatum bij United Pensions plaats op basis van het geactualiseerde pensioenreglement, ongeacht jouw keuze met betrekking tot waardeoverdracht.

Let op: Als je bezwaar maakt tegen de waardeoverdracht naar United Pensions en je opgebouwde pensioen dus achterblijft bij het DEPF, dan is dit definitief. Je kunt dit deel van je pensioen in de toekomst niet meer overdragen naar United Pensions, maar uitsluitend nog van het DEPF naar een andere pensioenuitvoerder bij een individuele wisseling van werkgever.

8. Als ik toch bezwaar wil maken tegen de waardeoverdracht, hoe doe ik dit dan en tot wanneer heb ik de tijd?

Bezwaar maken tegen de waardeoverdracht naar United Pensions kan tot uiterlijk 26 januari 2021. Op de pagina waarop deze lijst met vragen en antwoorden staat, vind je ook de standaard bezwaarbrieven '[Bezwaar waardeoverdracht](#)'. Deze brieven kun je downloaden, ondertekenen en naar de werkgever sturen.

9. Verandert er door de overgang naar United Pensions iets aan de inhoud van mijn pensioenregeling?

Voor werknemers van Genencor zal de middelloonregeling bij United Pensions worden voortgezet zonder dat er een wijziging wordt aangebracht met betrekking tot de inhoud van de aanspraken. Het opbouwpercentage, de indexatie, de franchise, en ook de verschillende keuzemogelijkheden bij pensionering blijven hetzelfde als bij het DEPF. Ook de

bijstortingsverplichting voor de werkgever blijft na de overgang van toepassing. De financiële draagkracht van de werkgever is en blijft naar verwachting voldoende om deze verplichting in voorkomende gevallen na te komen.

Deelnemers werkzaam bij Solae hebben van de werkgever een voorstel ontvangen om hun regeling vanaf de overgang naar United Pensions gelijk te maken aan die van Genencor, zodat de regelingen vanaf dat moment gezamenlijk onder hetzelfde pensioenreglement kunnen worden uitgevoerd.

10. Ik weet niet meer precies wat de pensioenregeling van Genencor inhoudt. Waar kan ik dat vinden?

Je vindt dat in het Pensioen 1-2-3 van de sectie Genencor Nederland op deze website. Klik [hier](#) om naar dit onderdeel te gaan. Je vindt daar wat je in de pensioenregeling krijgt, hoe je pensioen opbouwt, wat de keuzemogelijkheden binnen de regeling zijn en op welke momenten in je leven en je werk je speciaal aandacht moet besteden aan je pensioen.

11. Er wordt gesproken over een aantal veranderingen in het pensioenreglement. Wat houden die in?

Voor deelnemers werkzaam bij Genencor verandert er inhoudelijk niets aan de regeling bij de overgang naar United Pensions. Deelnemers werkzaam bij Solae hebben van de werkgever een voorstel ontvangen om hun regeling vanaf de overgang naar United Pensions gelijk te maken aan die van Genencor, zodat de regelingen vanaf dat moment gezamenlijk onder hetzelfde pensioenreglement kunnen worden uitgevoerd.

De betrokken pensioen fondsen, de werkgever en de OR hebben zich gebogen over uitgangspunten van de financiële opzet van de regeling. Daarbij gaat het om premie, indexatie en beleggingen. Als gevolg hiervan zal het pensioenreglement met betrekking tot een aantal onderwerpen worden gewijzigd. Deze belangrijkste wijzigingen zijn:

- *In de beleggingsmix wordt het belang in aandelen verlaagd van 58% naar 50%*

Bij het DEPF is de beleggingsmix tot nu toe 58% aandelen en 42% obligaties geweest. Bij United Pensions worden de volgende drie standaardopties aangeboden:

- 65% aandelen en 35% obligaties
- 50% aandelen en 50% obligaties
- 35% aandelen en 65% obligaties.

Van deze opties werd de beleggingsmix 50/50 op basis van de uitgevoerde scenario-berekeningen het meest acceptabel geacht. De doorrekening laat zien dat bij deze keuze onverminderd sprake is van een gebalanceerde financiële opzet met voldoende stabiele premies en goede kansen op toekomstige indexaties.

- *Verwijzingen naar Nederlandse grondslagen vervallen*

In de huidige financiële opzet worden voor de bepaling van indexaties, de hoogte van de premie en eventuele premieruggave aan de werkgever steeds twee berekeningen gemaakt: één op basis van Nederlandse grondslagen en één op basis van Belgische grondslagen. De meest prudente berekening is leidend. In de afgelopen jaren is gebleken dat de berekeningen op Belgische grondslagen steeds bepalend zijn. Dit zal naar verwachting in de nabije toekomst zo blijven. Mocht dit in de toekomst anders worden, zullen werkgever en de OR in overleg treden om te bezien of nieuwe afspraken noodzakelijk zijn.

- *De uitruilfactoren worden gewijzigd*

De uitruilfactoren die worden toegepast bij uitruil van ouderdomspensioen naar partner-pensioen en andersom en bij toepassing van de flexibiliseringsmogelijkheden met betrekking tot de uitkering van het ouderdomspensioen worden aangepast aan de grondslagen die door United Pensions worden toegepast.

Je kunt het huidige pensioenreglement downloaden van deze website. Vanaf eind 1e kwartaal 2021 kun je een geactualiseerde versie van het pensioenreglement opvragen of downloaden via de website die United Pensions zal openstellen.

12. Wat kan ik doen als ik niet eens ben met de veranderingen in het reglement?

De keuze voor United Pensions is gemaakt in goed overleg tussen de werkgever en de OR. Ook de wijzigingen in het reglement zijn tot stand gekomen na zorgvuldige afweging.

Je hebt formeel de mogelijkheid om bezwaar te maken tegen de keuze van de uitvoerder en de wijzigingen in het reglement. Je dient er rekening mee te houden dat dit niet automatisch betekent dat de keuze voor United Pensions en de wijzigingen in het reglement niet door zullen gaan.

Je kunt bezwaar maken door de standaard bezwaarbrieven 'Bezwaar keuze pensioenuitvoerder en wijziging pensioenreglement', die je kunt downloaden via de pagina waarop ook deze lijst van vragen en antwoorden staat, te ondertekenen. Die dien je dan uiterlijk 26 januari 2021 te sturen aan je (voormalige) werkgever.

13. Wat gebeurt er met het pensioen voor mijn partner en mijn kinderen?

De bestaande regelingen voor partnerpensioen en het wezenpensioen (uitkeringen aan je nabestaanden als je overlijdt) blijven voor deelnemers aan de Genencor-regeling bij United Pensions onveranderd doorlopen. De verzekeringen zijn onderdeel van de pensioenregeling. In het Pensioen 1-2-3 van de sectie Genencor Nederland op deze website kun je meer details vinden.

Deelnemers werkzaam bij Solae hebben van de werkgever een voorstel ontvangen om hun regeling vanaf de overgang naar United Pensions gelijk te maken aan die van Genencor. Voor hen betekent deze wijziging dat het partnerpensioen op opbouwbasis wordt vervangen door dezelfde verzekering die al geldt voor deelnemers werkzaam bij Genencor.

Naast de overlijdensdekkingen in de pensioenregeling heeft de werkgever via ASR een collectieve Anw-hiaatverzekering afgesloten voor alle medewerkers. Deze verzekering voorkomt een grote terugval in inkomen voor je partner als deze geen recht heeft op een Anw-uitkering van de overheid. De Anw-hiaatverzekering wordt na de overgang naar IFF ongewijzigd voortgezet.

14. Is er kans dat IFF later iets gaat wijzigen in de inhoud van de pensioenregeling?

Voor de inhoud van je pensioenregeling geldt de Nederlandse regelgeving. Je hebt ongetwijfeld gelezen over het Pensioenakkoord dat de Nederlandse regering en de organisaties van werkgevers en werknemers met elkaar hebben gesloten. Ze hebben daarin afspraken gemaakt over een vergaande vernieuwing van het Nederlandse pensioenstelsel. Tussen 2022 en 2026 moet het nieuwe stelsel worden ingevoerd. Een middelloonregeling zoals wij die nu hebben, is straks niet meer toegestaan.

Dus in de komende jaren, zullen er vrijwel zeker veranderingen komen. Die zouden er ook geweest zijn als het pensioen bij het DEPF was gebleven. Over de veranderingen zal in de komende tijd nog veel overleg plaatsvinden tussen de werkgever, de ondernemingsraad en het pensioenfonds. Tot die tijd verandert er niets aan de regeling zoals je die nu hebt.

15. Hoe is de medezeggenschap geregeld bij United Pensions?

Het huidige pensioencomité van de sectie Genencor Nederland, bestaande uit vertegenwoordigers van deelnemers, gepensioneerden en de werkgever, zal na de overgang naar United Pensions zijn taak voortzetten op basis van dezelfde bevoegdheden als nu bij het DEPF. Daarnaast heeft de werkgever inspraak via de Algemene Vergadering van United Pensions.

16. Welke informatie krijg ik nog over de overdracht van mijn pensioen?

Als het goed is, heb je een persoonlijke brief gekregen met informatie over de overgang van je pensioen naar United Pensions en de mogelijkheden om bezwaar te kunnen maken. Bij die brief zat een pensioenoverzicht met de stand van je pensioenaanspraken zoals die worden overgedragen. Na afronding van de waardeoverdracht, waarschijnlijk rond de zomer 2021, stuurt United Pensions je daar nog een bevestiging van. Verder krijg je vanaf de datum van overdracht informatie over je pensioen, zoals jaarlijkse pensioenoverzichten, van United Pensions.

17. Waar kan ik terecht als ik vragen heb?

Als je vragen hebt over de overgang van je pensioen naar United Pensions, kun je contact opnemen met één van de drie leden van het Pensioencomité:

- Frits Goedegebuur (frits.goedegebuur@dupont.com)
- Harm Messchendorp (harm.messchendorp@ziggo.nl)
- Christiaan Veltink (christiaan.veltink@dupont.com)

Uiteraard kun je ook terecht bij de de helpdesk van RiskCo Administrations bv, bereikbaar via pension.dep@riskcoadministrations.com en telefoonnummer + 31 (0)30 205 2006. Dat is ook het contact voor algemene vragen over je pensioen.