



DuPont European Pension Fund

PENSIOEN

Hoe is uw pensioen geregeld?



PENSIOENREGELING DUPONT NEDERLAND – LAAG 1

U neemt deel aan de pensioenregeling van de sectie DuPont Nederland als u vóór 1 juli 2013 in dienst bent getreden bij DuPont de Nemours (Nederland) B.V. of DuPont Filaments Europe B.V. of als u werkzaam bent bij Pioneer Seed Holding B.V. en u per 1 januari 2017 met uw werkgever deelname aan deze regeling bent overeengekomen.

In dit Pensioen 1-2-3 leest u wat u wel en niet krijgt in onze pensioenregeling. Dat is belangrijk om te weten, bijvoorbeeld als u van baan verandert. Het Pensioen 1-2-3 bevat geen persoonlijke informatie over uw pensioen. Die vindt u op www.mijnpensioenoverzicht.nl. Hoe wij omgaan met maatschappelijk verantwoord beleggen, leest u op de pagina [Uitvoering](#) van onze website www.depf.eu

Wat vindt u in laag 1, 2 en 3?

Pensioen 1-2-3 bestaat uit 3 lagen. In deze eerste laag leest u in het kort de belangrijkste informatie over uw pensioenregeling. In laag 2 vindt u meer informatie over alle onderwerpen in laag 1. Tot slot vindt u in laag 3 juridische en beleidsmatige informatie van het DuPont European Pension Fund. U kunt laag 2 en 3 vinden op onze website www.depf.eu.

Wat krijgt u in onze pensioenregeling

	Gaat u met pensioen? Dan krijgt u ouderdomspensioen. Dat ouderdomspensioen ontvangt u als u 67 jaar wordt.		Wordt u volledig arbeidsongeschikt? Dan gaat uw pensioenopbouw door, maar u betaalt dan zelf geen premie meer. Wordt u gedeeltelijk arbeidsongeschikt? Dan gaat uw pensioenopbouw door, maar u betaalt dan zelf geen premie meer voor het gedeelte waarvoor u arbeidsongeschikt bent.
	Komt u te overlijden? Dan krijgt uw partner partnerpensioen en krijgen uw minderjarige kinderen wezenpensioen.		Wilt u precies weten wat onze pensioenregeling u biedt? Bekijk dan het pensioenreglement op onze website www.depf.eu .

Wat krijgt u in onze pensioenregeling niet?

	Wordt u arbeidsongeschikt? Dan ontvangt u van het DEPF geen aanvullend arbeidsongeschiktheidspensioen.		De opbouw van pensioen gaat over een salaris tot maximaal € 107.593 (niveau 2019) per jaar. Heeft u een hoger salaris? Dan bouwt u over het deel boven €107.593 geen pensioen op bij het DEPF.
--	--	--	--

Hoe bouwt u pensioen op?

	U bouwt op drie manieren pensioen op: <ol style="list-style-type: none"> AOW: dit pensioen krijgt u van de overheid. Op www.svb.nl leest u meer over de AOW. Pensioen bij het DEPF. U bouwt dit pensioen op via uw werkgever. Hierover gaat dit Pensioen 1-2-3. Pensioen dat u zelf regelt. Bijvoorbeeld met een lijfrente of banksparen.
	Ieder jaar bouwt u een stukje van uw pensioen op. Het pensioen dat u zo opbouwt, is de optelsom van al die stukjes. Vanaf uw pensioendatum ontvangt u dit pensioen zolang u leeft. Deze manier van pensioenopbouw heet een middelloonregeling.
	Ieder jaar bouwt u pensioen op over een deel van het bruto-salaris dat u in dat jaar hebt verdiend. Het deel van uw salaris waarover u geen pensioen opbouwt, heet franchise. De franchise wordt elk jaar vastgesteld en is in 2019 gelijk aan € 13.785. Over het bruto-salaris min de franchise (de pensioengrondslag) bouwt u jaarlijks 1,738% aan pensioen op.
	U betaalt elke maand premie voor uw pensioen. Uw werkgever doet dat ook. De premie die u zelf betaalt, ziet u terug op uw loonstrook.





Welke kosten maken wij?

	Het pensioenfonds maakt de volgende kosten om de pensioenregeling uit te voeren: kosten voor de administratie, controle en advies en kosten om het vermogen te beheren. De kosten van het vermogensbeheer betaalt het DEPF uit de rendementen, de overige kosten worden door de werkgever betaald (via een opslag op de premie).
--	--










Welke keuzes heeft u?

	Verandert u van baan? U kunt uw eerder opgebouwde pensioen meenemen naar uw nieuwe pensioenuitvoerder.		Wilt u geleidelijk minder gaan werken? Dan kunt u ervoor kiezen uw pensioen alvast geheel of gedeeltelijk in te laten gaan. Dit moet u 4 maanden voor de gewenste ingangsdatum aanvragen. Bespreek dit met uw werkgever.
	Wilt u uw pensioenregeling vergelijken? Bekijk dan de pensioenvergelijker op onze website www.depf.eu .		Wilt u eerder of later met pensioen gaan dan vastgestelde pensioenleeftijd? Dit moet u 4 maanden voor de gewenste pensioendatum aanvragen. Bespreek dit met uw werkgever.
	Wilt u het partnerpensioen, of een deel daarvan, omruilen voor ouderdompensioen voor uzelf? Dat kan op uw pensioendatum.		Wilt u de hoogte van uw pensioen in de tijd variëren, zodat u begint met een hoger pensioen en na een aantal jaren een lager pensioen ontvangt? Of wilt u juist beginnen met een lager pensioen en na een aantal jaren een hoger pensioen ontvangen? Dat kan op de pensioendatum. Dit moet u 4 maanden voor de pensioendatum aanvragen.
	Wilt u een deel van uw ouderdompensioen omruilen voor partnerpensioen voor uw partner? Dat kan bij ontslag of op uw pensioendatum.		Wilt u alle keuzemogelijkheden zien? Alle overige keuzes bij persoonlijke gebeurtenissen (bijvoorbeeld ontslag en pensioenering) vindt u in laag 2 van uw Pensioen 1-2-3.

Hoe zeker is uw pensioen?

	<p>Hoewel de pensioenregeling is gericht op een uitkering gebaseerd op het gemiddelde salaris dat u tijdens uw dienstverband heeft verdiend, staat de hoogte van uw pensioen niet vast. Het DEPF heeft namelijk te maken met onder meer de volgende risico's:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Mensen worden gemiddeld steeds ouder. We moeten het pensioen daardoor langer uitbetalen. • Een lage rente maakt pensioen duurder. Ons pensioenfonds heeft daardoor meer geld nodig om hetzelfde pensioen te kunnen uitbetalen. • De resultaten van onze beleggingen kunnen tegenvallen. 																			
	Zolang u in dienst van de werkgever bent, stijgt uw pensioen elk jaar mee met de loonontwikkeling. Dit heet indexatie. Als de groei van het pensioen de loonstijging bijhoudt, noemen we dat een welvaartsvast pensioen. Sinds 2018 is de loonindex van het Bureau voor de Statistiek de maatstaf voor de indexatie van de actieve deelnemers. In eerdere jaren was de pensioenregeling gebaseerd op het eindloonprincipe. Daarom is het (nog) niet mogelijk om vergelijkbare percentages voor indexatie in afgelopen jaren te tonen.	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Jaar</th> <th>Toeslag</th> <th>Loonstijging</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>2017</td> <td>1,65%</td> <td>1,65%</td> </tr> </tbody> </table>	Jaar	Toeslag	Loonstijging	2017	1,65%	1,65%												
Jaar	Toeslag	Loonstijging																		
2017	1,65%	1,65%																		
	Na uw uitdiensttreding of als u pensioen ontvangt, proberen wij uw pensioen ieder jaar mee te laten groeien met 75% van de prijsstijging. Dit heet indexatie. Indexeren kan alleen als de financiële situatie van de sectie DuPont Nederland van het DEPF goed genoeg is. Het DEPF voert uw pensioenregeling uit met ingang 1-1-2017. De percentages van de jaren 2013-2015 zijn afkomstig van Stichting Pensioenfonds Chemours Nederland, de vorige uitvoerder.	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Jaar</th> <th>Toeslag</th> <th>Prijsstijging</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>2017</td> <td>1,19%*</td> <td>1,33%</td> </tr> <tr> <td>2016</td> <td>0,13%</td> <td>0,42%</td> </tr> <tr> <td>2015</td> <td>0,25%</td> <td>0,57%</td> </tr> <tr> <td>2014</td> <td>0,79%</td> <td>1,05%</td> </tr> <tr> <td>2013</td> <td>0%</td> <td>1,56%</td> </tr> </tbody> </table> <p>*Inclusief 0,19% inhaaltoeslag</p>	Jaar	Toeslag	Prijsstijging	2017	1,19%*	1,33%	2016	0,13%	0,42%	2015	0,25%	0,57%	2014	0,79%	1,05%	2013	0%	1,56%
Jaar	Toeslag	Prijsstijging																		
2017	1,19%*	1,33%																		
2016	0,13%	0,42%																		
2015	0,25%	0,57%																		
2014	0,79%	1,05%																		
2013	0%	1,56%																		
	<p>Als er een tekort is en het pensioenfonds niet genoeg geld heeft, nemen we één of meer van deze maatregelen:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Na uitdiensttreding of pensioeningang stijgt uw pensioen niet of niet volledig mee met de stijging van de prijzen. • De pensioenpremie gaat omhoog. • Als het tekort vijf jaar aanhoudt dan doet uw werkgever een extra bijstorting. <p>Slechts in de uitzonderlijke situatie dat de werkgever niet meer bestaat, kan uw opgebouwde pensioen of uw pensioenuitkering worden verlaagd.</p>																			

Wanneer moet u in actie komen?

	Als u van baan verandert. U kunt uw eerder opgebouwde pensioen meenemen naar uw nieuwe pensioenuitvoerder.		Als u arbeidsongeschikt wordt.		Als u gaat trouwen, samenwonen of een geregistreerd partnerschap aangaat.		Als u gaat scheiden of het samenwonen of geregistreerd partnerschap beëindigt.
	Als u verhuist naar het buitenland		Als u werkloos wordt.		Als u meer of minder gaat werken		Bekijk eens per jaar hoeveel pensioen u in totaal hebt opgebouwd op www.mijnpensioenoverzicht.nl .
	<p>Neem contact met ons op als u vragen heeft of gebruikmaakt van de actie- en/of keuzemogelijkheden. T + 31 (0)88 – 980 04 12, E pension.depf@riskcoadministrations.com DuPont European Pension Fund, p/a RiskCo Administrations B.V., Postbus 7007, 5605 JA EINDHOVEN</p>						