

# DuPont Pensioenreglement

Pensioenplan ten gunste van het personeel met een arbeidsovereenkomst ingegaan vóór 1 oktober 2006

## **OFP DuPont European Pension Fund**

Instelling voor bedrijfspensioenvoorziening toegelaten op 9 december 2014 en ingeschreven bij de FSMA onder het nummer 50.612

## **Gesloten Vaste Prestatie Plan (België)**



## INHOUDSTAFEL

	blz
<b>Hoofdstuk I – Inleiding</b>	<b>5</b>
<u>Artikel 1 - Definities</u>	6
1° DE BETROKKEN PARTIJEN	6
2° DE RESERVES	7
3° GEMEENSCHAPPELIJKE BEPALINGEN	8
<u>Artikel 2 – Voorwerp</u>	11
<u>Artikel 3 – Aansluiting</u>	12
<b>Hoofdstuk II - Pensioen</b>	<b>13</b>
A. <u>VOORDELEN</u>	
<u>Artikel 4 – Vaststelling van de bovenwettelijke pensioenvoordelen</u>	14
<u>Artikel 5 – Vervroegde opname</u>	15
B. <u>VEREFFENING VAN DE VOORDELEN</u>	
<u>Artikel 6 – Principe</u>	15
<u>Artikel 7 – Te verschaffen informatie</u>	16
<b>Hoofdstuk III – Overlijden</b>	<b>17</b>
A. <u>VOORDELEN</u>	
<u>Artikel 8 – Vaststelling van de voordelen</u>	18
B. <u>VEREFFENING VAN DE VOORDELEN</u>	
<u>Artikel 9 – Principe</u>	19
<u>Artikel 10 – Aanwijzing van Begunstigden</u>	19
<u>Artikel 11 – Omzetting van kapitaal in rente</u>	20
<u>Artikel 12 – Uitsluitingen</u>	21
<u>Artikel 13 – Vereffening van de voordelen – te verschaffen informatie</u>	22
<u>Artikel 14 – Herverzekering</u>	22

<b>Hoofdstuk IV - Arbeidsongeschiktheid</b>	<b>23</b>
<u>Artikel 15</u> – De uitkering bij Economische Arbeidsongeschiktheid	24
<u>Artikel 16</u> – Bepalen van de Economische Arbeidsongeschiktheid	26
1° VERPLICHTINGEN VAN DE GROEP DUPONT en de Aangeslotene	26
2° MEDISCHE EXPERTISE	27
3° HERVAL	27
4° NIET GEDEKTE RISICO'S	27
5° RE-INTEGRATIETRAJECT	28
6° TERRITORIALE BEPERKINGEN	28
<u>Artikel 17</u> – Herverzekering	28
<u>Artikel 18</u> – Impact van de Economische Arbeidsongeschiktheid op de uitkeringen bij Pensionering en overlijden en de betaling van de bijdragen	28
<b>Hoofdstuk V - Uittreding</b>	<b>30</b>
<u>Artikel 19</u> – Principe	31
<u>Artikel 20</u> – Verworven prestaties, verworven reserves	31
<u>Artikel 21</u> – Bestemming van verworven reserves en de administratieve termijnen	32
<u>Artikel 22</u> – Intragroepsmobiliteit	33
<b>Hoofdstuk VI – Financiering van het Plan</b>	<b>35</b>
<u>Artikel 23</u> – Principe	36
<u>Artikel 24</u> – Financiering door de Vennootschap	36
<u>Artikel 25</u> – Persoonlijke bijdrage van de Aangeslotenen	36
<b>Hoofdstuk VII– Algemene bepalingen</b>	<b>38</b>
<u>Artikel 26</u> – Overdracht - Beslag	39
<u>Artikel 27</u> – Hypothecair krediet en in pandgeving	39
<u>Artikel 28</u> – Mededelen van wijzigingen	39
<u>Artikel 29</u> – Andere Informatie	39
<u>Artikel 30</u> – Privacy	40
<u>Artikel 31</u> – Verbreking van het evenwicht	40
<u>Artikel 32</u> – Modaliteiten van ontbinding en vereffening van het DEPF	40
<u>Artikel 33</u> – Stopzetting van het Plan	41
<u>Artikel 34</u> – Faillissement, liquidatie of stopzetting van de activiteit van de Vennootschap	41
<u>Artikel 35</u> – Wijzigingen - Schorsingen	41

<b><u>Artikel 36</u></b> – Vereiste voorwaarden voor een belastingvermindering voor de persoonlijke bijdragen en belastingaftrek voor de werkgeversbijdragen	42
<b><u>Artikel 37</u></b> – Verandering van pensioeninstelling	42
<b><u>Artikel 38</u></b> – Toepasselijk recht en bevoegde rechtscolleges	43
<b>Hoofdstuk IX - Overgangsbepalingen</b>	<b>44</b>
<b><u>Artikel 39</u></b> – Minimumgarantie	45
<b>Bijlage 1 – Conversiefactoren vestigingskapitaal voor overlevingsrente</b>	<b>46</b>
<b>Bijlage 2 – Overname-overeenkomst</b>	<b>49</b>

## **Hoofdstuk I**

### **INLEIDING**

De Vennootschap, zoals hieronder omschreven, heeft op 31.12.1995 ten voordele van de in artikel 1 gedefinieerde categorie van personeelsleden een aanvullende collectieve pensioentoezegging ingevoerd, hierna het Plan genoemd.

Dit Plan werd tot en met 31.01.2015 beheerd door de verzekeraar AG Insurance.

Het Plan is van toepassing op werknemers in dienst getreden tot en met 30.09.2006.

Dit Reglement treedt in werking op 01.04.2017 en vervangt het vorige Reglement dat in werking was getreden op 01.02.2016.

Voor de Aangeslotenen die Economisch Arbeidsongeschikt waren op het ogenblik van het in werking treden van dit Reglement zijn de wijzigingen van Hoofdstuk IV ten opzichte van het vorige reglement niet van toepassing.

## **Artikel 1 – Definities**

Bedoeld worden met:

### **1° DE BETROKKEN PARTIJEN**

#### **a. De Groep DUPONT**

Het geheel van de ondernemingen die bij dit Plan aangesloten zijn. Op 01.04.2017 zijn dit de volgende ondernemingen:

- DuPont de Nemours (Belgium) BVBA
- DuPont Coordination Center CVA

Het Plan is een Multi-inrichterpensioenstelsel in de zin van de WAP.

#### **b. De Vennootschap**

Onder Vennootschap wordt verstaan één of meerdere ondernemingen en dochter-ondernemingen van de Groep DUPONT die leden zijn van de Algemene Vergadering van het DEPF en de beheersovereenkomst met het DEPF hebben ondertekend.

#### **c. De Aangeslotenen / Het Aangesloten Personeel**

De werknemers die aan de aansluitingsvoorwaarden van dit plan voldoen zoals beschreven in artikel 3 van dit Reglement, en die tot op de dag voorafgaand aan hun Pensionering verbonden zijn met de Vennootschap met een arbeidsovereenkomst.

#### **d. De Uitdienstgetreden**

De ex-Aangeslotenen die de Vennootschap tijdens hun loopbaan hebben verlaten, en die er, onder de voorwaarden voorzien door het Reglement, voor hebben gekozen om hun verworven reserves te behouden in het DEPF.

**e. De Begunstigden**

De Aangeslotenen en Uitdienstgetreden en hun rechthebbenden die de in dit Reglement bepaalde voordelen ontvangen.

**f. Het DuPont European Pension Fund (DEPF)**

Het OFP "DuPont European Pension Fund", instelling voor bedrijfspensioenvoorziening, is opgericht met de bedoeling alle of een deel van de voordelen, waarin dit Reglement voorziet, op te bouwen binnen de grenzen van haar financiële mogelijkheden en de bepalingen van dit Reglement. Het DEPF heeft een middelenverbintenis: zij verbindt zich ertoe om de middelen die haar (zullen) worden toevertrouwd zo goed mogelijk te beheren overeenkomstig het "prudent person"-beginsel, met het oog op de verwezenlijking van het statutair doel en inzonder het beheer en de uitvoering van de pensioenstelsels van de Vennootschap, zonder dat er een resultaat wordt gegarandeerd.

**g. De Verzekeringsmaatschappijen**

- De Verzekeraar Leven  
De verzekeringsmaatschappij waarbij de Groep DUPONT tot en met 31.01.2015 de groepsverzekering pensioen heeft onderschreven om het geheel of een deel van de pensioenvoordelen te dekken.
- De Verzekeraar Overlijden  
De verzekeringsmaatschappij waarbij de Groep DUPONT tot en met 31.01.2015 de groepsverzekering overlijden heeft onderschreven om het geheel of een deel van de waarborgen in geval van overlijden te dekken.
- De Verzekeraar Arbeidsongeschiktheid  
De verzekeringsmaatschappij waarbij de Groep DUPONT tot en met 31.01.2015 de collectieve arbeidsongeschiktheidsverzekering heeft onderschreven om het geheel of een deel van de waarborgen in geval van arbeidsongeschiktheid te dekken.

**h. Algemene Vergadering**

De Algemene Vergadering van het DEPF, zoals bepaald in de statuten van het DEPF.

**i. Raad**

De Raad van Bestuur van het DEPF of het bevoegde operationeel orgaan aangeduid door de Raad van Bestuur overeenkomstig de statutaire bepalingen.

**2° DE RESERVES**

**a. Reserve van Geïndividualiseerde Contracten**

De reserve van geïndividualiseerde contracten van elke Aangeslotene (inclusief winstdeelname op de werkgeversbijdragen) op 01.02.2015 bij de Verzekeraar Leven gefinancierd met (werknemers- en) werkgeverspensioenbijdragen, verhoogd met de interestgarantie zoals van toepassing bij de Verzekeraar Leven op 01.02.2015.

## **b. Reserve van het Winstdeelnamecontract op Persoonlijke Bijdragen**

Indien van toepassing op de Aangeslotene, wordt de reserve van het winstdeelnamecontract op persoonlijke bijdragen opgebouwd bij de Verzekeraar Leven op 01.02.2015 verder verhoogd met de inrestgarantie van 3,25% van toepassing op 01.01.2015 bij de Verzekeraar Leven.

### **3° GEMEENSCHAPPELIJKE BEPALINGEN**

#### **a. Bezoldiging**

Hier moet een onderscheid worden gemaakt:

- Referentiebezoldiging: Het jaarloon dat in aanmerking wordt genomen op het ogenblik van Pensionering of in geval van vertrek voor Pensionering, is gelijk aan het rekenkundig gemiddelde van het basismaandloon van de 36 beste opeenvolgende maanden plus de shiftpremies in de laatste 10 jaar, vermenigvuldigd met 13,9967 voor wat het basismaandloon betreft en met 12,92 voor wat de shiftpremies betreft.
- Het Plafond: het gedeelte van de Referentiebezoldiging begrensd tot het maximum van:
  - het plafond aangewend voor de berekening van het wettelijk pensioen van de werknemers in voege op 1 januari van elk jaar; en
  - 43.316,93 €, in voege op 1 januari 2006, en jaarlijks op 1 januari geïndexeerd met de gezondheidsindex (basis 1996; referentie index december 2005: 116,91). Dit plafond wordt op 1 april herberekend.
- Het Jaarloon (S) dat tijdens de loopbaan in aanmerking wordt genomen om de persoonlijke bijdragen te bepalen, bedraagt 13 maal het bruto basis maandloon, vermeerderd met 12 maal de maandelijkse gemiddelde shiftpremie van het voorbije jaar.

Indien een Aangeslotene tewerkgesteld is op basis van een split pay, zal er rekening gehouden worden met het wereldwijd salaris.

#### **b. Diensttijd**

- De diensttijd (n) is gelijk aan het aantal jaren en maanden berekend vanaf de datum van indiensttreding (verondersteld vanaf de 1ste van de maand) tot de Pensionering of de Uittreding. Voor de periodes van deeltijdse arbeid houdt men in de berekening van de diensttijd enkel rekening met een loopbaanduur die evenredig met de werkelijk gepresteerde tijd verminderd wordt.
- De diensttijd (n<sub>1</sub>) is gelijk aan de diensttijd (n) met als maximum 40 dienstjaren.

#### **c. Economische Arbeidsongeschiktheid**

De vermindering van arbeidsgeschiktheid van een Aangeslotene, vastgesteld door een medisch onderzoek, gelet op het uitgeoefende beroep en de mogelijkheden tot wederinschakeling in een beroepsbezigheid, die verenigbaar is met zijn kennis en zijn bekwaamheid, bij de Groep DUPONT of bij enige andere onderneming die in België actief is.

De vermindering van de arbeidsgeschiktheid die aldus bij een Aangeslotene bestaat, zal tenminste 25% bedragen voor er sprake is van Economische Arbeidsongeschiktheid.



Wanneer deze vermindering van de arbeidsgeschiktheid tenminste 25% en ten hoogste 66% bedraagt, is er Partiële Economische Arbeidsongeschiktheid.

Wanneer deze vermindering van de arbeidsgeschiktheid tenminste 67% bedraagt, is er Volledige Economische Arbeidsongeschiktheid.

**d. Ziekte**

Een wijziging in de gezondheidstoestand door een andere oorzaak dan een ongeval, erkend door een geneesheer die wettelijk gemachtigd is om zijn ambt uit te oefenen, zij het in België, zij het in het land waar de zieke zich bevindt op het ogenblik dat de ziekte wordt vastgesteld.

**e. Ongeval**

Een plotse en abnormale gebeurtenis, rechtstreeks veroorzaakt door het plotse optreden van een uitwendige oorzaak, vreemd aan de wil van de Aangeslotene, die lichamelijk letsel tot gevolg heeft.

**f. Arbeidsongeval**

Elk Ongeval dat zich voordoet tijdens en door het feit van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst, of het Ongeval op weg van en naar het werk.

**g. Ongeval in het privéleven**

Elk Ongeval dat geen Arbeidsongeval is.

**h. Plan**

Het stelsel van aanvullend pensioen, gedefinieerd in dit Reglement, gesloten op 01.10.2006, en dat voorziet in een uitkering:

- bij leven van de Aangeslotene of Uitdienstgetredene bij Pensionering;
- bij overlijden van de Aangeslotene voor de Pensionering ten voordele van de Begunstigde(n);
- bij arbeidsongeschiktheid indien voldaan aan de voorwaarden verder bepaald in onderhavig Reglement.

**i. Reglement**

Dit document dat de enige rechtsbron vormt inzake de voordelen en de prestaties van het Plan.

**j. Wet op de Aanvullende Pensioenen (WAP)**

De wet van 28 april 2003 betreffende de aanvullende pensioenen en het belastingstelsel van die pensioenen en van sommige aanvullende voordelen inzake sociale zekerheid.

**k. Uittreding**

- de beëindiging van de arbeidsovereenkomst met de Vennootschap, anders dan door overlijden of door pensionering. Wordt evenwel niet als een uittreding beschouwd, het beëindigen van de arbeidsovereenkomst met een Vennootschap gevolgd door het aangaan van een nieuwe arbeidsovereenkomst met een andere Vennootschap, op voorwaarde dat de Vennootschappen onderling een overeenkomst in de zin van artikel 33/2 van de WAP hebben gesloten die overname van de rechten en verplichtingen regelt.
- de overgang van de Aangeslotene in het kader van een overgang van een onderneming, van een vestiging of van een deel van een onderneming of een vestiging naar een andere onderneming of een vestiging, als gevolg van een conventionele overdracht of een fusie waarbij het Plan niet wordt overgedragen.
- Als uittreding wordt tevens beschouwd de beëindiging van de aansluiting omwille van het feit dat de werknemer niet langer de voorwaarden voor de aansluiting bij dit plan vervult, zonder dat dit samenvalt met de beëindiging van de arbeidsovereenkomst, anders dan door overlijden of Pensionering. De inwerkingtreding van de gevolgen van de uittreding, zoals beschreven in hoofdstuk V van dit plan, worden in dit geval uitgesteld tot de beëindiging van de arbeidsovereenkomst, anders dan door overlijden of Pensionering.

**l. Normale Pensioendatum**

De laatste dag van de maand die samenvalt met of volgt op de Normale Pensioenleeftijd.

**m. Normale Pensioenleeftijd**

65 jaar voor alle Aangeslotenen en Uitdienstgetreden.

**n. Pensionering**

De effectieve ingang van het (vervroegd) wettelijk rustpensioen als werknemer.

**o. Partner**

De echtgeno(o)t(e) of de persoon met wie de aangeslotene (wettelijk of feitelijk) samenwoont.

**p. Kinderen**

- 1) ieder kind van de Aangeslotene en ieder door de Aangeslotene geadopteerd, wettelijk erkend of natuurlijk kind (geboren of verwekt) dat wettelijke kinderbijslag geniet;
- 2) ieder kind dat fiscaal ten laste is van één van de 2 leden van het gezin (in rechte of in feite);
- 3) ieder ander kind waarvoor de Aangeslotene wettelijke kinderbijslag geniet.

Voor de kinderen onder punt 2) en 3) dient een bewijs geleverd te worden in de vorm van een certificaat van domicilie waaruit blijkt dat de betrokken kinderen deel uitmaken van het gezin en op hetzelfde adres wonen. Tevens wordt voor de uitkering van een wezenrente aan kinderen van een samenwonende partner (situatie bedoeld onder punt 2)) vereist dat de samenwonende partner in aanmerking komt voor een weduwen- of weduwnaarsrente.

**q. Multi-inrichterpensioenstelsel**

Een identiek pensioenstelsel ingevoerd door een onderneming van de Groep DUPONT waarvan de uitvoering is toevertrouwd aan het DEPF.

**r. Herberekeningsdatum**

1 april van elk jaar.

**s. Actuaris**

De actuaris of actuarissen aangewezen door de Algemene Vergadering van het DEPF om advies te geven i.v.m. de financiële aspecten van het Plan.

**t. Onthaalstructuur**

De groepsverzekering waarin de reserves geïnvesteerd zijn van de Aangeslotenen die gekozen hebben om hun verworven reserves, opgebouwd onder het pensioenplan van een vorige werkgever of een vorige inrichter (sectorpensioenplan) over te dragen naar de pensioeninstelling van een Vennootschap met wie hij een nieuwe arbeidsovereenkomst heeft afgesloten, of de reserves van de Uitdienstgetredenene die gekozen hebben met toepassing van art. 21 van onderhavig Reglement om zijn verworven reserves over te dragen naar deze Onthaalstructuur.

De Aangeslotene of de Uitdienstgetredene mag de overgedragen reserves gebruiken voor een verzekeringscombinatie van zijn keuze voor zover het reglement van de Onthaalstructuur dit voorziet.

**u. SWT**

Stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage.

**Artikel 2 – Voorwerp**

Dit Reglement behelst de organisatie en beschrijving van de stelsels van bovenwettelijk pensioen, van de waarborg overlijden en van arbeidsongeschiktheid ten gunste van de Aangeslotenen, Uitdienstgetredenene en hun rechthebbenden met het oog op het samenstellen, beheren en uitbetalen van voorzieningen, die een aanvulling vormen op de wettelijke pensioen-, overlijdens- en arbeidsongeschiktheidsuitkeringen.

Dit Plan heeft onder meer tot doel het inkomensverlies uit arbeid te compenseren en is bijgevolg een collectieve toezegging overeenkomstig artikel 52,3,b punt 4 van het Wetboek van de Inkomstenbelastingen, die een aanvulling biedt aan de wettelijke arbeidsongeschiktheidsuitkeringen voor ziekte, ongeval in het privéleven of arbeidsongeval.

Dit Plan is van het type vaste prestatie.

De begrippen die met een hoofdletter beginnen zijn begrippen die in artikel 1 van het Reglement worden gedefinieerd. Deze hebben de betekenis die er daar wordt aan gegeven. Het mannelijk omvat het vrouwelijk, tenzij het tegendeel wordt bepaald.

Het Reglement is in het Frans en in het Nederlands opgesteld. Bij betwisting, is de Nederlandse tekst de enige tekst die juridische waarde heeft. Alle eventuele presentatiematerialen of andere documenten die aan de Aangeslotenen, Uitdienstgetredenene of de Begunstigden zouden zijn overhandigd, hebben geen enkele juridische waarde.

### **Artikel 3 – Aansluiting**

Zijn verplicht aangesloten bij het Plan de leden van het personeel van de Groep DUPONT die voldoen aan de volgende voorwaarden:

- Luik pensioen
  1. Aangeworven zijn met een contract van onbepaalde duur of een contract van bepaalde duur (met uitzondering van de werknemers die zijn aangeworven met een arbeidsovereenkomst van bepaalde duur die is afgesloten in het kader van een specifiek programma van professionele opleiding, inschakeling en omscholing georganiseerd of ondersteund door de overheid of met een overeenkomst voor tewerkstelling van studenten);
  2. Niet aangesloten zijn bij een andere regeling via een van de andere vennootschappen van de groep DUPONT;
  3. De bovenstaande voorwaarden vervulden op 30.09.2006.
  
- Luik overlijden en arbeidsongeschiktheid
  1. Aangeworven zijn met een contract van onbepaalde duur of een contract van bepaalde duur (met uitsluiting van studenten en van werknemers die aangeworven zijn met een contract van bepaalde duur dat is gesloten in het kader van een speciaal door of met de steun van de overheid gevoerd opleidings-, arbeidsinpassings- of omscholingsprogramma) vóór 01.10.2006.
  2. Niet aangesloten zijn bij een andere regeling via één van de andere vennootschappen van de groep DUPONT;

De aansluiting bij het Plan vond plaats met ingang van de eerste van de maand van de indiensttreding.

In geval van wijziging van het Plan, kan het Aangesloten Personeel opteren om niet deel te nemen aan de wijziging van het Plan, voor zover dit een vermeerdering van hun verplichtingen tot gevolg heeft en voor zover de wijziging niet werd ingevoerd door een collectieve arbeidsovereenkomst, tenzij de collectieve arbeidsovereenkomst de mogelijkheid tot weigering van deelname aan de wijziging voorziet. De keuze om niet deel te nemen aan de wijziging is onherroepelijk en de betrokken leden van het personeel blijven aangesloten aan het pensioenreglement in voege voor de wijziging.

Uitdienstgetreden die voor 01.04.2017 uit dienst zijn gegaan, behouden hun rechten conform het op het ogenblik van hun Uittreding van toepassing zijnde pensioenreglement.

## **Hoofdstuk II**

### **PENSIOEN**

## A. VOORDELEN

### **Artikel 4 – Vaststelling van de bovenwettelijke pensioenvoordelen**

- A. Het pensioenplan voorziet in de toekenning van een bovenwettelijk pensioenkapitaal aan de Aangeslotene op moment van Pensionering, gelijk aan:

$$C = (1,75\% S \times n - 50\% S \leq S_1 \times n_1/40) \times 12,085$$

waarbij:

S = referentiebezoldiging beschreven in artikel 1,3°, a.

S<sub>1</sub> = het Plafond beschreven in artikel 1,3°, a, van toepassing op de laatste berekeningsdatum voorafgaand aan de Pensionering.

n = de Diensttijd bepaald in artikel 1, 3°, b.

n<sub>1</sub> = de Diensttijd (n) beperkt tot 40 jaar in overeenstemming met art. 1, 3°, b

De voordelen bij Pensionering worden verhoogd met de Reserve van het Winstdeelnamedcontract op Persoonlijke Bijdragen.

Voor de Aangeslotenen die deeltijds werken wordt het pensioenkapitaal berekend op basis van een gemiddelde Referentiebezoldiging voor voltijdse prestaties, maar voor de periodes van deeltijdse arbeid houdt men in de berekening van de diensttijd zoals bepaald in art. 1, 3°, b enkel rekening met een loopbaanduur die evenredig met de werkelijk gepresteerde tijd verminderd wordt.

- B. Op moment van Pensionering is het bovenwettelijk pensioenkapitaal waarop de Aangeslotene recht heeft, gelijk aan het maximum van:
- Het pensioenkapitaal gelijk aan de waarde van de Geïndividualiseerde Contracten vermeerderd met het pensioenkapitaal berekend met de formule zoals bepaald in dit artikel voor de Diensttijd vanaf 01.02.2015 tot de Pensionering van de Aangeslotene.
  - Het pensioenkapitaal op basis van de formule zoals bepaald in dit artikel voor de volledige Diensttijd tot de Pensionering van de Aangeslotene.
- C. Bij de bepaling van het bovenwettelijk pensioenkapitaal zal rekening gehouden worden met de eventuele wettelijke forfaitaire pensioenen opgebouwd in de landen waar de split-pay geldt en die specifiek betrekking hebben op de jaren tewerkstelling op basis van de split-pay. Met deze forfaitaire wettelijke pensioenen wordt slechts rekening gehouden indien de Aangeslotene ook daadwerkelijk een buitenlands wettelijk pensioen aanvraagt en toegekend krijgt met betrekking tot de jaren van tewerkstelling op basis van de split-pay.

De Vennootschap deelt jaarlijks de som van de forfaitaire wettelijke pensioenen en het wereldwijd salaris per Aangeslotene mee aan het DEPF.

Voor de Aangeslotenen die hiervoor in aanmerking komen, wordt de formule van het bovenwettelijk pensioenkapitaal als volgt aangepast:

$$(1,75\% S \times n - 50\% S \leq S_1 \times n_1/40 - WP) \times 12,085$$

waarbij WP = som van de forfaitaire wettelijke pensioenen.

- D. In overeenstemming met wat bepaald in de 'Nota met betrekking tot de administratieve verwerking van het jaarloon voor de berekening van het kapitaal leven omschreven in punt 7. van het reglement' die werd toegevoegd aan bijlage 18, respectievelijk bijlage 15 van het groepsverzekeringscontract bij de Verzekeraar Leven, zal het bovenwettelijk pensioenkapitaal minimaal gelijk zijn aan het bedrag dat op 01.04.2006 van toepassing was. De vergelijking wordt gemaakt op basis van een gelijk carrièreverloop.

#### **Artikel 5 – Berekening van de rechten bij vervroegde opname**

In geval van Pensionering binnen de 5 jaren voorafgaand aan de Normale Pensioendatum heeft de Aangeslotene recht op een bovenwettelijk pensioenkapitaal berekend volgens de formule van artikel 4, waarbij n gelijk is aan de Diensttijd tot de datum van de vervroegde Pensionering, zoals bepaald in artikel 1, 3°, b van dit Reglement.

Bij Aangeslotenen geboren vanaf 1 januari 1962 wordt voor de periode tussen de Normale Pensioenleeftijd en de vervroegde Pensionering het bovenwettelijk pensioenkapitaal verminderd volgens de actuariële hypothesen zoals bepaald in artikel 20 2° van dit Reglement (rentevoet van 6%, zonder toepassing van de sterftetafel MR/FR).

#### **B. VEREFFENING VAN DE VOORDELEN**

##### **Artikel 6 – Principe**

###### **A. Moment van vereffening**

De vereffening van de voordelen zal plaatsvinden op het moment van Pensionering.

Op voorwaarde dat de Aangeslotene niet langer in dienst is bij de Vennootschap kunnen de voordelen vroeger dan bij Pensionering worden uitbetaald:

- vanaf de datum waarop voldaan is aan de voorwaarden om het vervroegd wettelijk rustpensioen als werknemer op te nemen zonder dat dit vervroegd pensioen ook effectief opgenomen wordt, of;
- afhankelijk van de leeftijd:
  - Indien geboren in 1958 of vroeger: vanaf 60 jaar;
  - Indien geboren in 1959: vanaf 61 jaar;
  - Indien geboren in 1960: vanaf 62 jaar;
  - Indien geboren in 1961: vanaf 63 jaar.

Voor de toepassing van dit Reglement wordt de vereffening van de voordelen overeenkomstig deze twee uitzonderingen gelijkgesteld met Pensionering.

###### **B. Modaliteiten van de uitkering**

De uitkering zal gebeuren onder de vorm van een éénmalige uitkering.

Op vraag van de Aangeslotene of Uitdienstgetredene kan een rente worden betaald door het netto kapitaal bij Pensionering (na aftrek van de sociale zekerheidsbijdragen en de bronbelasting) af te staan aan het DEPF.

Deze rente wordt berekend op basis van de actuariële beginselen zoals bepaald in artikel 19 van het Koninklijk Besluit van 14 november 2003 tot uitvoering van de WAP, zoals gewijzigd bij Koninklijk Besluit van 12 januari 2007. Door de ontvangst van de rente wordt de Aangeslotene een Begunstigde van het Plan.

De omvorming in rente is niet mogelijk wanneer het jaarlijkse bedrag van de rente bij aanvang ervan minder of gelijk aan 500 € bedraagt. Dit bedrag van 500 € wordt geïndexeerd volgens de bepalingen van artikel 28 §2 van de WAP (634,12 € op 01.07.2016).

Bij overlijden van de gehuwde of samenwonende Aangeslotene of Uitdienstgetredene die bij Pensionering gekozen heeft voor de omzetting van zijn pensioenkapitaal in rente, wordt een overlevingsrente uitgekeerd aan de overlevende Partner, op voorwaarde dat het huwelijk plaatsvond of de wettelijke samenwoning begon voor de Pensionering van de overleden Aangeslotene of Uitdienstgetredene. Deze overlevingsrente is gelijk aan 60% van de pensioenrente waarop de gepensioneerde Aangeslotene of Uitdienstgetredene recht had.

Het DEPF zal de Aangeslotene of de Uitdienstgetredene over de optie tot omzetting van kapitaal in rente informeren 2 maanden vóór de Pensionering of binnen 2 weken nadat hij of zij van de vervroegde Pensionering in kennis is gebracht.

#### **Artikel 7 – Te verschaffen informatie**

De pensioenrechten worden aan de Aangeslotenen of Uitdienstgetredenen uitgekeerd als een éénmalige uitkering.

Het DEPF doet de nodige inhoudingen van taksen, bijdrage sociale zekerheid of enig andere inhouding in overeenstemming met de geldende wetgeving op het bruto bedrag, en zal zodoende op het ogenblik van uitbetaling overgaan tot de uitkering van een netto kapitaal.

Voor de uitbetaling van het pensioenkapitaal of de rente dient de Aangeslotene of Uitdienstgetredene een gedateerde en ondertekende aanvraag in te dienen bij de Raad. Daartoe dient gebruik gemaakt te worden van een door de Raad opgesteld formulier.

Bij zijn schriftelijke aanvraag dient de Aangeslotene of Uitdienstgetredene een recto-verso kopie van zijn identiteitskaart toe te voegen.

Bovendien dient de Aangeslotene of Uitdienstgetredene op verzoek van de Raad aan deze laatste alle inlichtingen en documenten te bezorgen die het DEPF nodig heeft voor de uitbetaling van het pensioenkapitaal.

Het eenmalig pensioenkapitaal wordt uitbetaald uiterlijk 30 dagen nadat de Aangeslotene of de Uitdienstgetredene het DEPF heeft ingelicht omtrent de gegevens die noodzakelijk zijn voor de uitbetaling.

De betaling van het pensioenkapitaal of de maandelijkse rente door het DEPF zal in EUR gebeuren.

Na de uitbetaling van het netto kapitaal heeft het DEPF geen verplichtingen meer ten aanzien van de Aangeslotene, de Uitdienstgetredene of zijn rechthebbende(n).



### **Hoofdstuk III**

#### **OVERLIJDEN**

## A. VOORDELEN

### **Artikel 8 – Vaststelling van de voordelen**

Bij overlijden van een Aangeslotene vóór de Pensionering waarborgt het Plan:

- 1° Voor de gehuwde Aangeslotenen evenals de samenwonende Aangeslotenen een “weduwen- of weduwnaarsrente” die berekend wordt rekening houdend met de referentiebezoldiging (S), het plafond (S<sub>1</sub>) in voege op 1 april van ieder jaar en de diensttijd (n en n<sub>1</sub>).

De weduwen- of weduwnaarsrente kan omgezet worden in een kapitaal. Het kapitaal is het resultaat van het product van de weduwen- of weduwnaarsrente en de conversiefactor (bijlage 1). De grondslagen voor de gehanteerde conversiefactor zijn diegene van kracht bij de Verzekeraar Leven op 01.02.2015.

Onder (wettelijke of feitelijke) samenwonenden wordt verstaan de Aangeslotenen die met een persoon samenleeft, op voorwaarde dat de Aangeslotene dit bewijst door afgifte van een officieel attest, afgeleverd door de ambtenaar van de Burgerlijke Stand van de gemeenschappelijke woonplaats, aan de vennootschap, waarmee de aangeslotenen een arbeidsovereenkomst heeft afgesloten.

De Vennootschap deelt aan het DEPF mee wie als samenwonend dient beschouwd te worden.

De weduwen- of weduwnaarsrente bedraagt:

$$60\% (1,75\%S \times n - 50\% S = < S_1 \times n_1/40)$$

waarbij:

- S = de Referentiebezoldiging zoals bepaald in artikel 1, 3°, a, maar zonder rekening te houden met het rekenkundig gemiddelde;  
S<sub>1</sub> = het Plafond zoals bepaald in artikel 1, 3°, a,  
n en n<sub>1</sub> = de Diensttijd zoals bepaald in artikel 1, 3°, b, maar berekend tot de Normale Pensioenleeftijd, en bij verdere aansluiting na de Normale Pensioenleeftijd tot de effectieve datum van overlijden.

Voor de Aangeslotenen die deeltijds werken wordt het overlijdenskapitaal berekend op basis van een Referentiebezoldiging voor voltijdse prestaties, maar voor de periodes van deeltijdse arbeid, houdt men in de berekening van n enkel rekening met een loopbaanduur die evenredig is verminderd tot de werkelijk gepresteerde tijd.

Bij een split pay wordt rekening gehouden met het wereldwijd salaris en de forfaitaire wettelijke pensioenen, zoals hierboven in artikel 4 beschreven.

- 2° Voor alleenstaande Aangeslotenen, een kapitaal gelijk aan:

$$100\% \text{ van } S, \text{ zoals gedefinieerd onder } 1^\circ, + 75\% S \text{ per Kind.}$$

- 3° Voor wezen voorziet de overlijdensverzekering voor ieder Kind de betaling van een wezenrente, tot de leeftijd van 25 jaar. Indien het Kind tussen de leeftijd van 18 en 25 jaar zijn studies onderbreekt, voorziet het plan, niet langer in een wezenrente. Indien reeds een rente is ingegaan, wordt de betaling ervan stopgezet.

De wezenrente bedraagt:

$$10\% (1,75\%S \times n - 50\% S = S_1 \times n_1/40)$$

waarbij:

- S = de Referentiebezoldiging zoals bepaald in artikel 1, 3°, a, maar zonder rekening te houden met het rekenkundig gemiddelde;
- S<sub>1</sub> = het Plafond zoals bepaald in artikel 1, 3°, a,
- n en n<sub>1</sub> = de Diensttijd zoals bepaald in artikel 1, 3°, b, maar berekend tot de voorziene wettelijke pensioenleeftijd.

Deze rente wordt verdubbeld wanneer beide ouders van het Kind overlijden of overleden zijn.

4° De voordelen bij overlijden, zoals bepaald in dit artikel, worden verhoogd met 7%.

## B. VEREFFENING VAN DE VOORDELEN

### Artikel 9 – Principe

De vereffening van het voordeel bij overlijden zal afhankelijk van de keuze van de Begunstigde gebeuren onder de vorm van een maandelijks rente-uitkering dan wel als een éénmalig overlijdenskapitaal.

### Artikel 10 – Aanwijzing van Begunstigden

Het overlijdenskapitaal zal worden uitgekeerd aan de volgende begunstigden, en in de volgende orde van prioriteit:

- 1° De Partner van de Aangeslotene, behalve in de volgende gevallen:
  - de echtgenoten zijn juridisch gescheiden van tafel en bed
  - een gerechtelijke procedure werd opgestart teneinde een echtscheiding te bekomen;
- 2° Bij ontstentenis, aan de wettige, door adoptie gewettigde, geadopteerde of erkende natuurlijke kinderen; wanneer één van deze kinderen vooroverleden is, komt het deel van het vooroverleden kind toe aan zijn kinderen, en bij ontstentenis aan kinderen van het vooroverleden kind, aan de andere kinderen van de Aangeslotene per gelijke delen;
- 3° Bij ontstentenis, aan de Begunstigde(n) die de Aangeslotene heeft aangewezen in een ondertekend bijvoegsel;
- 4° Bij ontstentenis, aan de vader en de moeder van de Aangeslotene; bij ontstentenis aan de langstlevende;
- 5° Bij ontstentenis, aan de broers en zussen van de Aangeslotene, per gelijke delen; wanneer een broer of zus vooroverleden is, komt zijn of haar deel toe aan de wettelijke, geadopteerde of erkende kinderen van de vooroverledene; bij ontstentenis van deze kinderen, aan de andere broers of zussen van de Aangeslotene, per gelijke delen;
- 6° Bij ontstentenis, aan het DEPF.

Om een Begunstigde in de derde rang aan te wijzen en/of de voormelde begunstigingsrangorde te wijzigen, dient de Aangeslotene een schriftelijk verzoek te richten aan de Raad.

Daartoe dient gebruik te worden gemaakt van een specifiek formulier opgesteld door het DEPF. Dit formulier moet worden ingevuld, ondertekend en gedateerd door de Aangeslotene en moet worden tegengetekend door het DEPF.

Indien door dit verzoek de belangen van het gezin in het gedrang worden gebracht (aanduiding van een andere persoon dan de echtgenoot van de aangeslotene of de kinderen), moet het formulier mede-ondertekend worden door de echtgenoot van de Aangeslotene.

Bij gebreke aan de handtekening van deze echtgenoot zal het DEPF deze echtgenoot op de hoogte brengen van de gevraagde begunstigingswijziging per aangetekend schrijven met in bijlage een kopie van het door de Aangeslotene ingevulde formulier. Indien de Aangeslotene een schriftelijke aanvraag doet tot verandering van de orde van prioriteit van zijn Begunstigden, kan de Raad dit aanvaarden.

Indien er meerdere Begunstigden worden aangeduid, wordt het overlijdenskapitaal verdeeld onder de Begunstigden in gelijke delen, tenzij anders geformuleerd op het begunstigingsformulier.

De aanwijzing van een Begunstigde kan te allen tijde bij leven herroepen worden door het opmaken van een nieuw begunstigingsformulier.

Het DEPF kan nooit aansprakelijk gesteld worden voor de eventuele fiscale, burgerrechtelijke, huwelijksvermogensrechtelijke of andere gevolgen van de begunstigingsaanwijzing door de Aangeslotene.

#### **Artikel 11 – Omzetting van kapitaal in rente**

Op verzoek van de Begunstigde kan het overlijdenskapitaal zoals bepaald in artikel 8, 2° worden omgezet in een rente. Deze omzetting gebeurt door het overeenkomstige netto kapitaal (na aftrek van de sociale zekerheidsbijdragen en de bedrijfsvoorheffing) af te staan aan het DEPF.

Deze rente wordt berekend op basis van de actuariële beginselen zoals bepaald in artikel 19 van het Koninklijk Besluit van 14 november 2003 tot uitvoering van de Wet, zoals gewijzigd bij Koninklijk Besluit van 12 januari 2007. Door de ontvangst van de rente wordt de Aangeslotene een begunstigde van het plan.

De omvorming in rente is niet mogelijk wanneer het jaarlijkse bedrag van de rente bij aanvang ervan minder of gelijk aan 500 € bedraagt. Dit bedrag van 500 € wordt geïndexeerd volgens de bepalingen van artikel 28 §2 van de WAP (634,12 € op 01.07.2016).

Het DEPF zal de Begunstigde over de optie tot omzetting van kapitaal in rente informeren binnen de 2 weken nadat hij van het overlijden van de Aangeslotene op de hoogte is gebracht.

## **Artikel 12 – Uitsluitingen**

De in dit hoofdstuk vastgestelde voordelen bij overlijden worden niet toegekend, indien het overlijden het gevolg is van één van de hierna vermelde risico's:

- 1) De zelfmoord van de Aangeslotene of het overlijden als gevolg van een zelfmoordpoging is niet gedekt in de loop van het eerste jaar dat volgt op:
  - de datum van inwerkingtreding van het contract;
  - de datum van de eventuele wederinwerkingstelling van het contract;
  - de verhoging van de verzekerde prestaties bij overlijden, behalve indien die verhoging voortvloeit uit een wijziging van het loon van de Aangeslotene ten belope van deze verhoging.
  
- 2) De risico's die uitgesloten zijn van de waarborg overlijden zijn die welke voortvloeien uit:
  - een luchtvaarisico, dit wil zeggen in verband met de aanwezigheid van de Aangeslotene:
    - hetzij in een andere hoedanigheid dan die van passagier aan boord van een willekeurig luchtvaartuig (vliegtuig, helikopter, luchtballon, zweefvliegtuig, ULM, deltaplane ...);
    - ofwel als passagier in een toestel dat gebruikt wordt naar aanleiding van competities, demonstraties, snelheidstesten, luchtraids, trainings- of proefvluchten, records of recordpogingen, vluchten met het oog op het verkrijgen van een licentie of wanneer het toestel een prototype is of een militair toestel dat niet voor transport wordt gebruikt.
  - het beoefenen van elasticspringen (Benji);
  - oorlogsgebeurtenissen, burgeroorlog of feiten van dezelfde aard, waarvan de begrippen door de FSMA omschreven zijn. Deze risico's kunnen gedekt worden voor zover de FSMA de voorwaarden ervan aanvaardt en ze in een bijzondere overeenkomst worden vastgelegd.
  
- 3) Het overlijden als gevolg van een oorlogsgebeurtenis die zich voordoet tijdens een verblijf in het buitenland is gedekt:
  - als het niet te voorziene conflict uitbreekt tijdens het verblijf van de Aangeslotene;
  - als de Aangeslotene zich naar een land begeeft waar een gewapend conflict aan de gang is, of waar een te voorzien conflict uitbreekt tijdens zijn verblijf. Deze dekking vereist een aanvullende bijdrage en dient in een bijvoegsel vermeld te worden.

In beide gevallen moet de Begunstigde het bewijs leveren dat de Aangeslotene niet actief aan de vijandelijkheden deelnam.

  - oproer, burgerlijke onlusten en alle collectieve gewelddaden van politieke, ideologische of sociale aard, al dan niet gepaard gaande met opstand tegen de overheid of de gevestigde macht. Het risico is gedekt indien de Begunstigden aantonen dat:
    - ofwel de Aangeslotene er niet actief aan heeft deelgenomen;
    - ofwel hij zich in een toestand van wettige zelfverdediging bevond;
    - ofwel hij slechts met het oog op de redding van personen of goederen is tussengekomen.
  
- 4) De opzettelijke daad van de Begunstigden of die gebeurde op hun aanstoken.
  
- 5) Een gerechtelijke veroordeling, een misdaad of een wanbedrijf van opzettelijke aard, door de Aangeslotene begaan als dader of mededader, en waarvan hij de gevolgen kon voorzien.

### **Artikel 13 – Vereffening van de voordelen – te verschaffen informatie**

- 1° Het kapitaal of de maandelijkse rente wordt uitbetaald op de eerste dag van de maand volgend op de kennisname van de keuze van de Begunstigde door het DEPF, maar ten vroegste op de eerste dag van de maand volgend op het overlijden van de Aangeslotene.

Het overlijdenskapitaal wordt aan de Begunstigde(n) uitgekeerd als een éénmalige uitkering. Dit kapitaal valt open de dag na het overlijden van de Aangeslotene.

Het DEPF doet de nodige inhoudingen van taksen, bijdrage sociale zekerheid of enig andere inhouding in overeenstemming met de geldende wetgeving op het bruto bedrag, en zal zodoende op het ogenblik van uitbetaling overgaan tot de uitkering van een netto kapitaal.

Voor de uitbetaling van het overlijdenskapitaal of de rente dient de Begunstigde een gedateerde en ondertekende aanvraag in te dienen bij de Raad.

Bij de schriftelijke aanvraag moet(en) de Begunstigde(n) volgende inlichtingen aan de Raad bezorgen:

- een uittreksel van de akte van overlijden;
- een akte van bekendheid, die de hoedanigheid en de rechten van de rechthebbende(n) vermeldt, indien deze laatste niet bij naam zijn aangewezen;
- een recto verso kopie van de identiteitskaart van de rechthebbende(n).

Bovendien dient (dienen) de Begunstigde(n) op verzoek van de Raad aan deze laatste alle inlichtingen en documenten te bezorgen die het DEPF nodig heeft voor de uitbetaling van het voordeel bij overlijden.

De toelating tot betaling wordt door de Raad gegeven of de hiervoor door de Raad gemachtigde personen. De betaling van het overlijdenskapitaal of de maandelijkse rente door het DEPF zal in EUR gebeuren. Na de uitbetaling van het netto kapitaal heeft het DEPF geen verplichtingen meer ten aanzien van de Begunstigde(n).

- 2° De wezenrenten worden uitgekeerd aan de begunstigde Kinderen.

De wezenrente wordt uitbetaald op de eerste dag van de maand volgend op de kennisname van het DEPF van het overlijden van de Aangeslotene, en ten vroegste op de eerste dag van de maand volgend op het overlijden van de Aangeslotene.

Indien een wees tussen de 18 en 25 jaar zijn studies onderbreekt en niet Arbeidsongeschikt is, wordt de uitbetaling van de rente stopgezet.

### **Artikel 14 – Herverzekering**

Het DEPF kan de prestaties in geval van overlijden van de Aangeslotene verzekeren. Indien het DEPF deze prestaties (her)verzekert door middel van een pensioenfondsverzekering of een herverzekering zal het verzekeringscontract integraal deel uitmaken van het Plan en zullen onder andere de uitsluitingen voorzien in het verzekeringscontract van toepassing zijn.

## **Hoofdstuk IV**

### **ARBEIDSONGESCHIKTHEID**

## **Artikel 15 – De uitkering bij Economische Arbeidsongeschiktheid**

- A. Bij Ziekte of Ongeval die een Economische Arbeidsongeschiktheid tot gevolg heeft waarvan de graad gelijk is aan of groter is dan 25%, heeft de Aangeslotene, vanaf de 181ste dag volgend op de (gedeeltelijke) stopzetting van de beroepsactiviteit, recht op een arbeidsongeschiktheidsrente.
- B. Bij Volledige Economische Arbeidsongeschiktheid is het bedrag van de verschuldigde arbeidsongeschiktheidsrente:
- bij Ziekte of Ongeval in het privéleven  
15 % van de schijf van de Referentiebezoldiging, zoals bepaald in artikel 1, 3°, a, maar zonder rekening te houden met het rekenkundig gemiddelde, beperkt tot het ZIV-plafond "Uitkeringen" van de Belgische Sociale Zekerheid van kracht op de 1ste april van elk jaar. Dit plafond wordt elk jaar aangepast op de Herberekeningsdatum.  
+
  - 70 % van de schijf van de Referentiebezoldiging, zoals onder a) gedefinieerd die het voorgaande plafond overschrijdt.
  - bij een Arbeidsongeval of een Ongeval op de weg naar of van het werk  
niet gewaarborgd in het Plan.
- C. Bij Partiële Economische Arbeidsongeschiktheid wordt het bedrag van de betaalde rente naar evenredigheid met deze graad bepaald. Indien het niveau van de Partiële Economische Arbeidsongeschiktheid verandert, wordt de uitkering daaraan aangepast vanaf de eerste dag van de maand waarin de wijziging heeft plaatsgevonden.
- D. Voor de Aangeslotenen, die deeltijds werken, worden de arbeidsongeschiktheidsrentes berekend op basis van de Referentiebezoldiging die werkelijk door de Aangeslotene wordt ontvangen voor de aanvang van de Economische Arbeidsongeschiktheid.
- E. De waarborg Arbeidsongeschiktheid wordt niet meer verleend vanaf de dag van het vertrek van de Aangeslotene, waarbij onder vertrek dient te worden verstaan:
- het overlijden van de Aangeslotene;
  - de Pensionering of de startdatum SWT, en uiterlijk op de leeftijd van 67 jaar.
  - het einde van de arbeidsovereenkomst met de Vennootschap.
- F. De arbeidsongeschiktheidsuitkering is een jaarlijkse tijdelijke rente, uitbetaald in twaalfden aan het einde van de maand na het verstrijken van de wachttijd van 180 dagen, en die ophoudt vanaf het moment dat één van de volgende gebeurtenissen zich voordoet:
- bij overlijden van de Begunstigde;
  - op de datum van Pensionering of de startdatum SWT, en uiterlijk op de leeftijd van 67 jaar;
  - wanneer vastgesteld wordt dat de graad van Economische Arbeidsongeschiktheid lager is dan 25%.

De wachttijd begint op de datum die door de geneesheer wordt aangeduid als aanvang van de Economische Arbeidsongeschiktheid.

Voor periodes korter dan een maand wordt de rente pro rata aan het einde van de maand betaald.



De betalingen kunnen noch volledig, noch gedeeltelijk omgezet en vereffend worden in de vorm van een eenmalig kapitaal, behalve in de context van een mogelijke correctie met terugwerkende kracht van de graad van Economische Arbeidsongeschiktheid.

De arbeidsongeschiktheidsuitkering wordt geschorst gedurende de periode gedekt door een opzeggingsvergoeding.

- G. Het maximum jaarlijks rentebedrag bedraagt 200.000 €.
- H. De Aangeslotene blijft de voordelen van dit Hoofdstuk van het Reglement genieten in geval van wettelijke bevallingsrust of indien de aangevraagde onderbreking van de loopbaan ingevolge tijdskrediet, ouderschapsverlof, palliatief verlof of verlof voor medische bijstand en de duur van de reeds doorlopen onderbreking een ononderbroken periode van maximum 1 jaar bedraagt, de Aangeslotene permanent in België verblijft tijdens de onderbreking (behoudens vakantie), de Aangeslotene hiervoor een onderbrekingsvergoeding ontvangt, en de onderbreking niet gepaard gaat met een beroepsactiviteit.

Gedurende de periode van vermindering van de arbeidsprestaties als gevolg van tijdskrediet, ouderschapsverlof, verlof voor medische bijstand of palliatief verlof, wordt de arbeidsongeschiktheidsuitkering aangepast in functie van de deeltijdse arbeidsprestatie en wordt ze berekend overeenkomstig D. hierboven.

Indien zich een Economische Arbeidsongeschiktheid voordoet tijdens de periode van vermindering van de arbeidsprestaties en voortduurt na deze periode, wordt de rente vanaf het einde van het tijdskrediet aangepast aan het arbeidsregime voorafgaand aan het tijdskrediet.

Deze bepaling geldt voor zover de aangevraagde vermindering van de arbeidsprestaties en de reeds doorlopen periode een ononderbroken periode van maximum 1 jaar bedraagt, de Aangeslotene permanent in België verblijft tijdens de vermindering van de arbeidsprestaties (behoudens vakantie), de Aangeslotene hiervoor een onderbrekingsvergoeding ontvangt, en de onderbreking niet gepaard gaat met een andere beroepsactiviteit.

Bij Economische Arbeidsongeschiktheid aangevangen tijdens en voortdurend na de periode van voltijds tijdskrediet, ouderschapsverlof, palliatief verlof of verlof voor medische bijstand, kan de Aangeslotene pas aanspraak maken op de arbeidsongeschiktheidsrente nadat de aangevraagde periode van tijdskrediet verstreken is en na het verstrijken van de wachttijd en van, desgevallend, de periode van het gewaarborgd loon. Deze bepaling geldt voor zover de aangevraagde onderbreking van de loopbaan en de reeds doorlopen onderbreking een ononderbroken periode van maximum 1 jaar bedraagt, de Aangeslotene permanent in België verblijft tijdens de onderbreking (behoudens vakantie), de Aangeslotene hiervoor een onderbrekingsvergoeding ontvangt en de onderbreking niet gepaard gaat met een andere beroepsactiviteit.

- I. Bij een Economische Arbeidsongeschiktheid ingevolge de hierna exhaustief opgesomde psychische aandoeningen wordt de uitbetaling van de rente niet beperkt in de tijd: bipolaire stoornis, psychotische stoornis (met uitzondering van depressie), dissociatieve stoornis, obsessief compulsieve stoornis, schizofrenie, anorexia nervosa en boulimia nervosa.

Bij een Economische Arbeidsongeschiktheid ingevolge depressie of een andere psychische aandoening dan deze hierboven opgesomd, wordt de rente toegekend gedurende een al dan niet onderbroken periode van maximum 2 jaar. Deze beperking in de tijd geldt eveneens bij een Economische Arbeidsongeschiktheid ingevolge burn-out, chronisch vermoeidheidssyndroom, fibromyalgie en andere medisch onverklaarbare symptomen. De periode van 2 jaar wordt verlengd met de periodes van opname in een psychiatrisch ziekenhuis of in de psychiatrische afdeling van een algemeen ziekenhuis die plaatsvonden vóór het verstrijken van de periode van 2 jaar.

De periode van 2 jaar geldt eenmalig ongeacht of het over een nieuwe Economische Arbeidsongeschiktheid gaat dan wel om een voortzetting van een bestaande Economische Arbeidsongeschiktheid, en gaat pas in na het verstrijken van de wachttijd van 180 dagen of van werkhervatting na de volledige onderbreking van de prestaties ingevolge tijdskrediet of loopbaanonderbreking.

Een psychische aandoening is een aandoening die behoort tot het domein van de psychiatrie en waarvan de diagnose aan de hand van objectieve symptomen onbetwistbaar vastgesteld werd door een erkend psychiater en beantwoordt aan de criteria van het internationaal referentiesysteem DSM-V (Diagnostic and Statistical Manual of Mental Disorders – 5<sup>e</sup> editie of latere versies).

Indien voor de vaststelling van een psychische aandoening beroep gedaan wordt op een andere vergelijkbare classificatie of referentiesysteem, zal de Vennootschap door het DEPF schriftelijk geïnformeerd worden.

## **Artikel 16 – Bepalen van de Economische Arbeidsongeschiktheid**

### **1° VERPLICHTINGEN VAN DE GROEP DUPONT en de Aangeslotene**

Bij elke Economische Arbeidsongeschiktheid waarvoor de Aangeslotene aanspraak kan maken op een uitkering in uitvoering van het huidig Plan, dienen de Aangeslotene en de Vennootschap binnen de 30 dagen na de stopzetting van het werk bij de Vennootschap het DEPF hiervan op de hoogte te brengen. Zij dienen binnen deze periode een verklaring van de behandelende geneesheer, waarin de graad van Economische Arbeidsongeschiktheid van de Aangeslotene wordt beschreven, over te maken aan het DEPF.

De Vennootschap stuurt bovendien aan het DEPF alle documenten, getuigschriften en verslagen op tot staving van het bestaan van het schadegeval en de graad van Economische Arbeidsongeschiktheid die eruit volgt. Het DEPF mag alle nodig geachte bijkomende stukken opvorderen.

De Aangeslotene met een Economische Arbeidsongeschiktheid moet een verandering van de graad van Economische Arbeidsongeschiktheid binnen de 30 dagen van de kennisgeving ervan aan het DEPF meedelen.

Uitkeringen die ten onrechte werden uitbetaald, kunnen van de Aangeslotene teruggevorderd worden.

## **2° MEDISCHE EXPERTISE**

Het DEPF heeft het recht op elk ogenblik de graad van Economische Arbeidsongeschiktheid van de Aangeslotene te laten controleren door een geneesheer, die door de Raad wordt gekozen. Bovendien verleent de Aangeslotene aan de behandelende geneesheren de toestemming alle inlichtingen aangaande zijn gezondheidstoestand te verstrekken aan de geneesheren van het DEPF.

Kunnen de geneesheren van de beide partijen niet tot een overeenkomst komen aangaande de graad van Economische Arbeidsongeschiktheid van de Aangeslotene, dan wordt het geschil beslecht door een derde geneesheer in gemeen overleg aangesteld door de Raad en door de Aangeslotene. Indien over de aanstelling van een derde geneesheer geen akkoord kan worden bereikt tussen beide partijen, wordt deze aangeduid door de Voorzitter van de Arbeidsrechtbank van het domicilie van de Aangeslotene.

De derde geneesheer beslist onherroepelijk en in laatste instantie.

De kosten van aanstelling en erelonen van de derde geneesheer worden door beide partijen, elk voor de helft, gedragen.

In afwachting wordt, tot het ogenblik dat het geschil beslecht is, de rente bij Economische Arbeidsongeschiktheid uitgekeerd ten belope van de graad van Arbeidsongeschiktheid zoals bepaald door de geneesheer aangesteld door de Raad. Een eventuele correctie van de graad wordt retroactief toegepast en in de vorm van een éénmalig kapitaal uitgekeerd.

## **3° HERVAL**

Indien de Aangeslotene met een Economische Arbeidsongeschiktheid opnieuw voor de Vennootschap begint te werken en binnen de 15 dagen na de werkhervatting hervalt, wordt de Economische Arbeidsongeschiktheid beschouwd als een voortzetting van de eerste Economische Arbeidsongeschiktheid voor zowel de berekening van de wachttijd als voor de betaling van de arbeidsongeschiktheidsrente.

Indien de Aangeslotene na de 15e dag maar voor de 60ste dag na zijn werkhervatting hervalt, moet deze Aangeslotene bewijzen dat het om een herval gaat dat kadert in de oorspronkelijke arbeidsongeschiktheid. De betaling van de uitkeringen en de berekening van de wachttijd loopt dan opnieuw vanaf de datum waarop de behandelende geneesheer de diagnose van het herval heeft gesteld.

Indien het herval later dan 60 dagen na de werkhervatting gebeurt, wordt de daaruit voortvloeiende Economische Arbeidsongeschiktheid beschouwd als een nieuwe Economische Arbeidsongeschiktheid.

## **4° NIET GEDEKTE RISICO'S**

Zijn niet gedekt, de Economische Arbeidsongeschiktheid:

- ten gevolge van een Arbeidsongeval of een Ongeval op de weg naar of van het werk;
- die bestond op het ogenblik van aansluiting bij het Plan, van toepassing bij de voormalige Verzekeraar Arbeidsongeschiktheid.

Verergering van de Economische Arbeidsongeschiktheid wordt in geval van Ziekte echter wel in aanmerking genomen, als de Aangeslotene sinds meer dan een jaar bij het Plan, van toepassing bij de voormalige Verzekeraar Arbeidsongeschiktheid, is aangesloten en hij tijdens deze periode geen Economische Arbeidsongeschiktheid heeft opgelopen die uit de vooraf bestaande oorzaak voortkomt.

- die niet controleerbaar is met een medisch onderzoek of die te maken heeft met een zenuw- of geestesaandoening die geen objectieve symptomen vertoont op grond waarvan een onbetwistbare diagnose vast te stellen is. Indien echter het werkelijk bestaan van de aandoening duidelijk is en erkend wordt, zowel door de behandelende arts van de Aangeslotene als door de adviserende arts van het DEPF, is de Economische Arbeidsongeschiktheid wel gedekt;
- die voortkomen uit het gebruik van verdovende middelen, drugs of alcoholische dranken of misbruik van geneesmiddelen door de Aangeslotene, tenzij hij bewijst dat er geen oorzakelijk verband bestaat tussen de ziekte of het ongeval en deze omstandigheden;
- die voortkomt uit een opzettelijke daad van de Aangeslotene of van de Begunstigde of een poging tot zelfmoord;
- die voortkomt uit de vrijwillige deelneming van de Aangeslotene aan een misdaad of wanbedrijf;
- die voortkomt uit de rechtstreekse of onrechtstreekse uitwerking van atoomsplitsing en kunstmatige versnelling van atoomdeeltjes, de uitwerking van röntgenstralen of radio-isotopen;
- die voortkomt uit oorlogsfeiten, waarvan de Aangeslotene het slachtoffer is in hoedanigheid van burger of militair;
- die voortkomt uit burgerlijke onlusten of oproer, of politiek, ideologisch of sociaal geïnspireerde collectieve daden van geweld, behalve indien de Aangeslotene:
  - o er niet daadwerkelijk aan deelgenomen heeft;
  - o zich in staat van wettige zelfverdediging bevond;
  - o is opgetreden met het oog op de redding van personen of goederen.

Opzettelijke late aangifte van schadegevallen, waardoor het onmogelijk wordt te bepalen of het schadegeval wel dan niet onder de uitgesloten risico's valt, doet het voordeel van de prestaties voorzien door het Plan verliezen.

## **5° RE-INTEGRATIETRAJECT**

In geval van Economische Arbeidsongeschiktheid ten gevolge van een psychische aandoening wordt door de Vennootschap een re-integratietraject op maat aangeboden. Dit gebeurt in samenwerking met een netwerk van gespecialiseerde zorgverstrekkers.

De Vennootschap neemt de nodige maatregelen om de Aangeslotenen te informeren over het bestaan van het re-integratietraject alsook over de initiatieven die erop gericht zijn om Economische Arbeidsongeschiktheid te voorkomen. De Vennootschap verleent ook alle medewerking in het kader van een werkherleving van de Aangeslotene.

De Aangeslotene aan wie een re-integratietraject wordt aangeboden, verleent zijn volle medewerking en neemt alle redelijke maatregelen om de gevolgen van het schadegeval te voorkomen en te beperken.

## **6° TERRITORIALE BEPERKINGEN**

De waarborg is over de gehele wereld geldig.

Buiten de EER-lidstaten is de waarborg alleen verworven, indien het DEPF, zonder buitensporige kosten, het in het Reglement bepaalde medisch toezicht kan uitoefenen.

### **Artikel 17 – Herverzekering**

Indien het risico Economische Arbeidsongeschiktheid (her)verzekerd wordt door middel van een pensioenfondsverzekering, een groepsverzekering of een herverzekering, dan gelden de modaliteiten van het (her)verzekeringscontract en zijn de medische formaliteiten, opgelegd in het kader van het (her)verzekeringscontract van toepassing, voor zover deze in overeenstemming zijn met de hierop van toepassing zijnde wetgeving.

### **Artikel 18 – Impact van de Economische Arbeidsongeschiktheid op de uitkeringen bij Pensionering en overlijden en de betaling van de bijdragen**

Een Aangeslotene die Economisch Arbeidsongeschikt is wordt als gevolg van een (Arbeids)Ongeval, of (Beroeps)Ziekte en dit voor de Normale Pensioendatum, blijft aangesloten bij het Plan voor wat betreft de betaling van de werknemers- en werkgeversbijdragen. De periode van Economische Arbeidsongeschiktheid wordt voor de berekening van het bovenwettelijk pensioenkapitaal en de overlijdensdekking gelijkgesteld met diensttijd in de zin van dit Reglement.

Zolang de Aangeslotene zich in de periode van 180 dagen wachttijd bevindt, zullen er persoonlijke bijdragen worden afgehouden op het gewaarborgd loon dat hij of zij tijdens deze periode ontvangt. Na de wachttijd en indien de Aangeslotene geen loon meer ontvangt van de Vennootschap, zijn er geen persoonlijke bijdragen meer verschuldigd door de Aangeslotene.

Gedurende de periode van Volledige Economische Arbeidsongeschiktheid zullen de Referentiebezoldiging en het pensioenplafond, die van toepassing waren bij de aanvang van de Economische Arbeidsongeschiktheid, constant blijven voor de bepaling van de werknemersbijdragen.

Voor een Aangeslotene in Partiële Economische Arbeidsongeschiktheid, die werkt en een loon ontvangt van de Vennootschap, zal de werknemersbijdrage gelijk zijn aan de werknemersbijdrage die van toepassing was vóór de Aangeslotene Economisch Arbeidsongeschikt werd. Deze bijdrage wordt vervolgens geproorateerd volgens de verhouding van het werkelijk betaalde brutoloon op jaarbasis tot de Referentiebezoldiging, dat van toepassing was onmiddellijk vóór de Economische Arbeidsongeschiktheid. Het resultaat is gelijk aan de werknemersbijdrage gedurende zijn Partiële Economische Arbeidsongeschiktheid.

## **Hoofdstuk V**

### **UITTREDING**

### **Artikel 19 – Principe**

In geval van Uittreding, wordt de betaling van bijdragen ten voordele van de Aangeslotenen stopgezet op de eerste van de maand waarin de Aangeslotene de Vennootschap verlaat.

### **Artikel 20 – Verworven prestaties, verworven reserves**

#### 1° Verworven prestaties

Op de datum van Uittreding zijn de verworven prestaties, waarop de Aangeslotene recht heeft, gelijk aan het maximum tussen:

1. de prestatie vastgesteld overeenkomstig dit Reglement, rekening houdend met de salarisgegevens en de verleden aansluitings- of dienstjaren op het moment van Uittreding;
2. de prestatie die in aanmerking genomen wordt voor de berekening van de minimumreserve zoals vastgesteld in de wetgeving en de reglementering van toepassing op de aanvullende pensioenen.

In geval van Uittreding, is de prestatie verworven door de Aangeslotene, overeenkomstig dit Reglement, een kapitaal betaalbaar bij Pensionering.

Dit kapitaal (VP) wordt als volgt berekend op het ogenblik van Uittreding:

$$VP = (1,75\% S \times n' - 50\% S_1 \times n'_1 / 40) \times 12,085$$

waarbij:

S = referentiebezoldiging beschreven in artikel 1,3°, a, vastgesteld op het tijdstip van de Uittreding

S<sub>1</sub> = het Plafond beschreven in artikel 1,3°, a, van toepassing op het tijdstip van de Uittreding

n' = de Diensttijd berekend tot de Uittreding

n'<sub>1</sub> = de Diensttijd berekend tot de Uittreding, beperkt tot 40 jaar

#### 2° Verworven reserves

Op de datum van Uittreding zijn de verworven reserves waarop de Aangeslotene recht heeft, gelijk aan het maximum tussen:

1. de som van de Geïndividualiseerde Contracten, vermeerderd met de actuele waarde van de hiervoor beschreven verworven prestaties met de Diensttijd vanaf 01.02.2015 tot de Uittreding; en
2. de actuele waarde van de hiervoor beschreven verworven prestaties, berekend op het moment van de Uittreding.

Voor de bepaling van de actuele waarde van de verworven prestaties wordt een rentevoet van 6% gehanteerd, zonder toepassing van de sterftetafel MR/FR.

3° Verbrekingsvergoeding

Bij Uittreding met betaling van een verbrekingsvergoeding wordt de Diensttijd (n' of n',) aangevuld met de periode overeenstemmend met de verbrekingsvergoeding, tenzij de toepassing van dwingende wetsbepalingen, onder meer uit het sociaal recht, ertoe zou leiden dat deze periode gewaardeerd wordt in de eigenlijke verbrekingsvergoeding.

De Actuaris zal overeenkomstig artikel 24 van dit Reglement rekening houden met deze toekenning van Diensttijd overeenstemmend met de verbrekingsvergoeding bij het bepalen van de hoogte van de collectieve bijdrage van de Vennootschap.

4° SWT

Bij Aangeslotenen die naar aanleiding van hun Uittreding toetreden tot het Stelsel van Werkloosheid met bedrijfstoeslag en geboren zijn vóór 1 januari 1962 wordt een bijkomende diensttijd in het Plan toegekend gelijk aan de periode tussen de start van het Stelsel van Werkloosheid met Bedrijfstoeslag en de Normale Pensioenleeftijd.

De Actuaris zal overeenkomstig artikel 24 van dit Reglement rekening houden met deze toekenning van Diensttijd overeenstemmend met de verbrekingsvergoeding bij het bepalen van de hoogte van de collectieve bijdrage van de Vennootschap.

**Artikel 21 – Bestemming van verworven reserves en de administratieve termijnen.**

1° Bestemming van de reserves

Overeenkomstig de geldende wettelijke bepalingen, in geval van Uittreding, heeft de Aangeslotene de keuze tussen de volgende mogelijkheden:

1. Zijn totale verworven reserves behouden bij het DEPF zonder wijziging van zijn pensioentoezegging.  
In dit geval verbindt de Uitdienstgetredene zich ertoe om elke wijziging van zijn gegevens mee te delen aan het DEPF.  
In geval van overlijden van de Uitdienstgetredene tussen de datum van uittreding en de Pensionering, wordt aan de Begunstigde de verworven reserve uitbetaald zoals van toepassing op de datum van overlijden, en dit overeenkomstig de modaliteiten van artikel 9 tot en met 14 van dit Reglement.
2. Zijn totale verworven reserves overdragen naar de Onthaalstructuur.
3. Zijn totale verworven reserves overdragen naar de pensioeninstelling van zijn nieuwe werkgever (met inbegrip van een sectoriële pensioeninstelling naargelang het geval), waarmee hij een arbeidsovereenkomst heeft afgesloten, op voorwaarde dat hij aangesloten is bij de pensioentoezegging van deze werkgever.
4. Zijn totale verworven reserves overdragen naar een pensioeninstelling, die de kosten beperkt en die het geheel van de winsten tussen de Aangeslotenen verdeelt volgens de regels vastgesteld door de wetgeving.

Een overdracht wordt beperkt tot het gedeelte van de reserves waarop geen voorschot of inpandgeving werd toegestaan of dat niet werd toegewezen in het kader van de wedersamenstelling van een hypothecair krediet.



## 2° Administratieve termijnen

In geval van Uittreding heeft de Vennootschap, vanaf het einde van de arbeidsovereenkomst, 30 dagen om de Uittreding van de Aangeslotene mee te delen aan het DEPF.

Het DEPF deelt dan binnen 30 dagen aan de Vennootschap en aan de Aangeslotene het bedrag mee van de verworven prestaties en de overeenstemmende reserves alsook de verschillende keuzemogelijkheden met betrekking tot de bestemming van deze reserves.

De Aangeslotene beschikt dan over 30 dagen om schriftelijk aan het DEPF de bestemming van zijn reserves mee te delen. Bij gebrek aan een keuze van de Aangeslotene binnen de 30 dagen, wordt de Aangeslotene verondersteld gekozen te hebben voor het behoud van zijn reserves bij het DEPF zonder wijziging van zijn pensioentoezegging en wordt hij een Uitdienstgetredene.

Na afloop van de termijn van 30 dagen, kan de Uitdienstgetredene op elk ogenblik de overdracht vragen van zijn reserves naar een pensioeninstelling bedoeld in dit artikel 1° (2, 3 en 4) van het Reglement.

Wanneer de Aangeslotene of Uitdienstgetredene kiest voor de overdracht van zijn reserves naar een andere pensioeninstelling of naar de onthaalstructuur, voert het DEPF deze overdracht uit binnen de 30 dagen volgend op de datum waarop zij hieromtrent in kennis werden gesteld

Als de Aangeslotene binnen de 30 dagen die volgen op de beëindiging van zijn arbeidsovereenkomst overlijdt zonder de bestemming van zijn reserves te hebben meegedeeld, wordt aan de Begunstigde de verworven reserve uitbetaald zoals van toepassing op de datum van Uittreding.

In geval van overlijden van de Uitdienstgetredene tussen de datum van Uittreding en zijn Pensionering, wordt aan de Begunstigde de verworven reserve uitbetaald zoals van toepassing op de datum van overlijden.

## **Artikel 22 – Intragroepsmobiliteit**

Wanneer een Aangeslotene zijn arbeidsovereenkomst met een Vennootschap beëindigt om een andere reden dan overlijden of Pensionering, en onmiddellijk een nieuwe arbeidsovereenkomst sluit met een andere Vennootschap van dit Multi-inrichterspensioenstelsel, zijn de bepalingen van de overname-overeenkomst van toepassing.

De overname-overeenkomst heft in dit geval de gevolgen van de beëindiging van de arbeidsovereenkomst om een andere reden dan overlijden of Pensionering, zoals beschreven in hoofdstuk V van dit Reglement, op.

Alle rechten en plichten voortvloeiende uit dit Reglement worden overgenomen door de Vennootschap met wie de Aangeslotene een nieuwe arbeidsovereenkomst sluit. Deze overname van de rechten en plichten door de nieuwe Vennootschap gebeurt op het ogenblik van de inwerkingtreding van de arbeidsovereenkomst bij deze laatste.

Wanneer de Aangeslotene een keuze heeft gemaakt krachtens dit Reglement, blijft de laatste keuze meegedeeld aan het DEPF behouden.

De Aangeslotene kan tegenover de nieuwe Vennootschap alle aanspraken laten gelden die hij kon laten gelden ten aanzien van de Vennootschap die hij verlaten heeft.

De Vennootschap die de Aangeslotene verlaten heeft, blijft hoofdelijk aansprakelijk ten aanzien van de Aangeslotene in geval van niet-nakoming door de nieuwe Vennootschap. Deze aansprakelijkheid blijft echter beperkt tot de rechten opgebouwd gedurende de periode waarin de Aangeslotene met zijn vroegere Vennootschap verbonden was door een arbeidsovereenkomst.

Binnen de 30 dagen volgend op de overname zal de nieuwe Vennootschap de Aangeslotene schriftelijk informeren over de overdracht en haar gevolgen:

- de overname heeft geen enkele wijziging van zijn pensioentoezegging tot gevolg;
- alle rechten en plichten voortvloeiende uit het Plan worden vanaf de datum van overname in hun geheel overgenomen door de Vennootschap die hij vervoegt;
- de Vennootschap die hij verlaat, is hoofdelijk aansprakelijk in geval van niet-nakoming door de Vennootschap die hij vervoegt.

Een kopie van de overname-overeenkomst wordt als bijlage 2 aan onderhavig Reglement gehecht.

Bij gebreke aan een overname-overeenkomst die bindend is voor de betrokken Vennootschap, zijn de bepalingen van hoofdstuk V van toepassing wanneer de arbeidsovereenkomst van een Aangeslotene wordt beëindigd, anders dan door overlijden of Pensionering, en hij een arbeidsovereenkomst sluit bij een andere Vennootschap.

In geval van opzegging van de overname-overeenkomst zijn de bepalingen van hoofdstuk V van toepassing met betrekking tot de Aangeslotenen van wie de arbeidsovereenkomst wordt beëindigd, anders dan door overlijden of Pensionering, vanaf het verstrijken van de opzeggingstermijn van de overname-overeenkomst.

## **Hoofdstuk VI**

### **FINANCIERING VAN HET PLAN**

### **Artikel 23 – Principe**

De voordelen beschreven in dit Plan worden gefinancierd door bijdragen van de Vennootschappen, alsook door bijdragen van de Aangeslotenen indien dit voor de Aangeslotene reeds het geval was onder de groepsverzekering afgesloten bij de Verzekeraar Leven en Overlijden.

### **Artikel 24 – Financiering door de Vennootschap**

De Vennootschappen storten alle bijdragen en doen alle stortingen en overdrachten nodig om het DEPF toe te staan de voordelen beschreven in dit Reglement te betalen.

Het bedrag van deze bijdragen, stortingen en overdrachten zal jaarlijks door de Actuaris bepaald worden op basis van de gepaste actuariële methoden zoals beschreven in het financieringsplan van het DEPF. Elk jaar doet het DEPF de Vennootschappen van de Groep DUPONT een voorstel van te betalen bijdrage nodig om het Plan in financieel evenwicht te houden.

Voor de Aangeslotenen in dienst op 31 december 1995 wordt er voor de financiering van het pensioenplan rekening gehouden met het tot die datum reeds opgebouwd spaargeld.

De procedures in geval van in gebreke blijven van een Vennootschap, met eventueel de uitsluiting uit het DEPF tot gevolg, zijn vastgelegd in de statuten en de beheersovereenkomst van het DEPF.

De stortingen aan het DEPF zullen in EUR gebeuren.

### **Artikel 25 – Persoonlijke bijdrage van de Aangeslotenen**

De persoonlijke jaarlijkse bijdrage van de Aangeslotenen wordt berekend in functie van het Jaarloon en het plafond in voege op 1 april van elk jaar.

Zij wordt als volgt bepaald:  $4,70\% (S - S_1)$

waarin:  $S$  = Jaarloon beschreven in Artikel 1, 3°, a  
 $S_1$  = het Plafond beschreven in Artikel 1, 3°, a

Bij een split-pay wordt voor de berekening van de persoonlijke bijdrage rekening gehouden met het wereldwijd salaris.

Voor de Aangeslotenen die deeltijds werken wordt de persoonlijke bijdrage berekend op basis van een Jaarloon voor voltijdse prestaties en wordt deze, na berekening, verminderd in de verhouding met de werkelijk gepresteerde tijd.

De bijdrage van de Aangeslotene is ondeelbaar en maandelijks betaalbaar. De maandelijks bijdragen zijn gelijk aan de jaarlijkse bijdrage gedeeld door 12.

De bijdragen van de Aangeslotene worden door de Vennootschap van het netto salaris van de Aangeslotene afgetrokken in 12 gelijke delen, of op de manier die door de Vennootschap aanvaardbaar geacht wordt, rekening houdend met het aantal maal dat het salaris wordt uitgekeerd gedurende het jaar.

De Vennootschap stort de maandelijkse bijdragen van de Aangeslotenen aan het DEPF onmiddellijk na hun vervaldag. De maandelijkse bijdragen van de Aangeslotene en van de Werkgever vervallen op de laatste dag van elke maand.

Indien de Vennootschap nalaat de verschuldigde bijdragen aan het DEPF te storten, licht de Raad de Aangeslotenen hierover in uiterlijk 3 maanden na de vervaldag van de bijdragen.

Bij beëindiging van de arbeidsovereenkomst tussen een Aangeslotene en de Vennootschap, waarbij een Aangeslotene de dienst van de Vennootschap verlaat in de loop van de maand, zijn geen bijdragen van de Aangeslotene verschuldigd.

In geen enkel geval kunnen de bijdragen van de Aangeslotene terug worden opgenomen in het vermogen van de Vennootschap.

De Vennootschap zal de premietaks op de effectief betaalde bijdragen van de Aangeslotene en ten laste nemen.

## **Hoofdstuk VII**

### **ALGEMENE BEPALINGEN**

### **Artikel 26 - Overdracht - Beslag**

Zonder afbreuk te doen aan de mogelijkheden voorzien door dit Reglement voor wat betreft voorschotten en inpandgevingen, mogen de rechten van de Aangeslotenen, de Uitdienstgetreden en de Begunstigden niet het voorwerp uitmaken van overdracht, beslag, inpandgeving of andere juridische verrichtingen.

### **Artikel 27 – Hypothecair krediet en inpandgeving**

Inpandgevingen van pensioenrechten voor het waarborgen van een lening en de toewijzing van de afkoopwaarde aan de wedersamenstelling van een hypothecair krediet mogen enkel worden toegestaan om de Aangeslotene in staat te stellen onroerende goederen, die belastbare inkomsten genereren en die gelegen zijn binnen het grondgebied vastgelegd door de Belgische fiscale wetgeving, te verwerven, te bouwen, te verbeteren, te herstellen of te verbouwen.

### **Artikel 28 – Meedelen van wijzigingen**

De Aangeslotene, Uitdienstgetredene of Begunstigde moet binnen de maand de Vennootschap of het DEPF schriftelijk op de hoogte brengen van elke verandering in de burgerlijke staat, familiale toestand, adres of enig ander element alsook alle gevraagde gegevens, inlichtingen en documenten die het DEPF nodig heeft voor de uitvoering van het Plan.

Indien de Aangeslotene, Uitdienstgetredene of Begunstigde geen adreswijziging heeft doorgegeven zijn alle mededelingen die naar het laatst gekende adres worden gestuurd, rechtsgeldig.

Noch de Vennootschap, noch het DEPF zijn verantwoordelijk voor de gevolgen van het meedelen van onvolledige, niet correct of onnauwkeurige gegevens, inlichtingen of documenten, noch voor de laattijdige mededeling door de Aangeslotene, Uitdienstgetredene of Begunstigde.

De Aangeslotene, Uitdienstgetredene of Begunstigde is ertoe gehouden om aan het DEPF onterecht ontvangen bedragen terug te storten, te vermeerderen met de wettelijke intrest te rekenen vanaf de stortingsdatum van het onterecht ontvangen bedrag.

### **Artikel 29 – Andere Informatie**

De Raad is gemachtigd elk document te vragen dat zij nodig acht om na te gaan of een recht op voordelen bestaat of blijft bestaan.

Indien aan deze verplichtingen niet voldaan wordt, kan de Raad niet aansprakelijk verklaard worden voor de betaling van onjuiste bedragen, en bij aanvraag moet elke te hoge uitkering terugbetaald worden aan het DEPF samen met de interest zoals voorzien in de Belgische Wetgeving.

De Aangeslotene kan op eenvoudig verzoek de tekst van het Reglement verkrijgen bij de Vennootschap. De Uitdienstgetredene kan deze tekst op eenvoudig verzoek bij het DEPF bekomen.

Het DEPF bezorgt jaarlijks een individuele pensioenfiche aan elke Aangeslotene, evenals een historisch overzicht op eenvoudig verzoek (beperkt tot de aansluitingsperiode bij het DEPF). Uitdienstgetreden en kunnen de evolutie van hun rechten consulteren via de Databank Aanvullende Pensioenen via de website [mypension.be](http://mypension.be).

Het DEPF stelt volgende documenten ter beschikking van de Vennootschap die deze aan de Aangeslotenen bezorgt op hun eenvoudig verzoek:

- de jaarrekening en het verslag van het DEPF, in voorkomend geval, deze met betrekking tot hun pensioenstelsel;
- de verklaring inzake de beleggingsbeginselen opgesteld door het DEPF;

Alle in dit Reglement voorziene mededelingen zullen naar volgend adres gestuurd worden:

- Indien geadresseerd naar het DEPF, naar de maatschappelijke zetel van het DEPF, tenzij een ander administratief adres wordt vermeld op de formulieren.
- Indien geadresseerd aan een Vennootschap, naar de maatschappelijke zetel van de Vennootschap.
- Indien geadresseerd aan een Aangeslotene, Uitdienstgetredene of een Begunstigde, naar het laatste adres dat de Aangeslotene, Uitdienstgetredene of Begunstigde heeft doorgegeven.

### **Artikel 30 – Privacy**

De Vennootschappen en het DEPF verbinden zich ertoe de wetgeving op de persoonlijke levenssfeer te eerbiedigen.

De persoonsgegevens betreffende de Aangeslotenen, Uitdienstgetredenen en Begunstigden waarvan zij kennis krijgen in het kader van het Reglement mogen enkel worden verwerkt met het oog op het beheer en de uitvoering van dit Reglement.

Overeenkomstig de privacywetgeving heeft de Aangeslotene, Uitdienstgetredene of Begunstigden door middel van een gedagtekend en ondertekend verzoek recht op toegang tot een verbetering van de persoonsgegevens.

De persoonsgegevens worden door het DEPF niet verwerkt met het oog op direct marketing.

### **Artikel 31 – Verbreking van het evenwicht**

De modaliteiten in geval van onderfinanciering worden omschreven in de beheersovereenkomst van het DEPF met de Vennootschap.

### **Artikel 32 – Modaliteiten van ontbinding en vereffening van het DEPF**

Bij de ontbinding en vereffening van het DEPF wordt het geïndividualiseerde vermogen van elke Vennootschap, zoals omschreven in de beheersovereenkomst van het DEPF met de Vennootschap, verdeeld in verhouding tot de individuele verworven reserves van elke Aangeslotene van de betrokken Vennootschap, in voorkomend geval verhoogd tot de bedragen gewaarborgd in toepassing van artikel 24 WAP. Het vermogen beschikbaar voor Uitdienstgetredenen en rentegenieters wordt geïndividualiseerd in functie van de verworven rechten.

Indien het geïndividualiseerde vermogen van de Vennootschap lager is dan de som van de verworven reserves van de aangeslotenen en de vestigingskapitalen van de rentegenieters voor die Vennootschap, is een additionele bijdrage verschuldigd door die Vennootschap ten belope van het verschil.



In geval van overfinanciering worden de activa die de verworven reserves en de vestigingskapitalen van de lopende renten overschrijden een andere sociale bestemming verleend overeenkomstig artikel 14 van het Koninklijk Besluit van 14 november 2003 houdende uitvoering van de Wet, gewijzigd door het Koninklijk Besluit van 12 januari 2007, op voorwaarde dat dit overeengekomen wordt bij collectieve arbeidsovereenkomst.

De geïndividualiseerde vermogens, volgens de procedure omschreven hierboven, worden overgedragen naar een door de FSMA erkende pensioeninstelling. Bij gebreke aan een overdracht naar een erkende pensioeninstelling worden de vestigingskapitalen aan de rentegenieters uitbetaald.

### **Artikel 33 – Stopzetting van het Plan**

De procedures voor het stopzetten van het plan voor alle Aangeslotenen, of een groep van Aangeslotenen, en in het bijzonder de regels voor het verdelen van een mogelijk overschot, worden beschreven in de beheersovereenkomst tussen het DEPF en de Vennootschap.

### **Artikel 34 – Faillissement, liquidatie of stopzetting van de activiteit van de Vennootschap**

De modaliteiten in geval van faillissement, liquidatie of stopzetting van de activiteit van de Vennootschap worden omschreven in de beheersovereenkomst van het DEPF met de Vennootschap.

### **Artikel 35 – Wijzigingen - Schorsingen**

De Vennootschap behoudt zich het recht voor om in de omstandigheden of situaties hieronder vermeld en, mits inachtnaam van de consultatie- en informatieprocedures opgelegd door de wetgeving ter zake, hetzij aan het Reglement wijzigingen aan te brengen die hij noodzakelijk of wenselijk acht gelet op de gewijzigde feitelijke of juridische omstandigheden, hetzij de toelagen die de Vennootschap aan het DEPF in het kader van dit Plan betaalt te verminderen, te onderbreken, te schorsen of zelfs stop te zetten, hetzij van pensioeninstelling te wijzigen, hetzij zelfs het Plan op te heffen,

- ofwel indien economische of financiële omstandigheden waarin de Vennootschap of de onderneming(en) of instelling(en) die in haar plaats zou(den) (zijn) (ge)treden zich bevinden, het handhaven of voortzetten van het Plan ernstig bemoeilijken;
- ofwel indien het Belgisch sociale zekerheidsstelsel en/of het fiscale stelsel en/of het stelsel van aanvullende pensioenen en/of de reglementering inzake verzorgingsinstellingen zouden gewijzigd worden (met gevolgen voor het Reglement, voor de Vennootschap en/of voor de Aangeslotenen);
- ofwel indien gelet op de toestand van de Vennootschap of van de onderneming(en) of instelling(en) die in haar plaats zou(den) (zijn) (ge)treden, als gevolg van een reorganisatie, herstructurering, fusie, splitsing, overdracht, opslorping, vereffening of enige andere belangrijke structuurwijziging, het behouden van het Plan in zijn huidige vorm of het voortzetten van het Plan zeer moeilijk wordt en/of niet langer verantwoord lijkt;
- ofwel indien er een sectorpensioenstelsel zou opgericht worden en de Vennootschap er verplicht of vrijwillig aan zou deelnemen.

Deze wijzigingen mogen echter geen afbreuk doen aan de verworven reserves, noch tot gevolg hebben dat de Vennootschap opnieuw in het bezit zou komen van het geheel of een deel van de activa van het DEPF.

Bij het toepassen van bovenstaande bepalingen zal te allen tijde de wetgeving ter zake toegepast worden en in geval van tegenstrijdigheid voorrang hebben op de bepalingen zoals hier voorzien.

De Aangeslotenen zullen steeds voorafgaandelijk van zulke wijziging op de hoogte gebracht worden.

### **Artikel 36 – Vereiste voorwaarden voor een belastingvermindering voor de persoonlijke bijdragen en belastingaftrek voor de werkgeversbijdragen**

Overeenkomstig artikel 59 van het Wetboek van de Inkomstenbelastingen 1992 en de relevante richtlijnen van de Administratie der Directe Belastingen, zijn de belastingvermindering voor de persoonlijke bijdragen en de belastingaftrek van de werkgeversbijdragen enkel toegestaan:

1. In zoverre het totale bedrag van de voordelen bij de Pensionering, uitgedrukt als een jaarlijkse rente,
  - van de uitkeringen voorzien door dit Reglement;
  - van het wettelijke rustpensioen;
  - van de andere extralegale uitkeringen van dezelfde aard waarop de Aangeslotene recht zou hebben, met als enige uitzondering de uitkeringen van de door hem zelf onderschreven (aanvullende) individuele levensverzekeringscontracten;niet meer bedraagt dan 80% bedraagt van de laatste normale bruto jaarbezoldiging, rekening houdend met de normale duurtijd van de beroepsactiviteit.

Indien nodig worden de persoonlijke en de werkgeversbijdragen bepaald in dit Reglement, aangepast om aan de bovenstaande vereisten te voldoen.

2. Indien de inpandgevingen bestemd zijn voor het verwerven, bouwen, verbeteren, herstellen of renoveren van in de Europese Economische Ruimte gelegen onroerende goederen die belastbare inkomsten opbrengen, op voorwaarde dat de lening, gedekt door de inpandgeving, wordt terugbetaald wanneer de goederen geen deel meer uitmaken van het vermogen van de Aangeslotene.

### **Artikel 37 – Verandering van pensioeninstelling**

De beslissing om de uitvoering van het Plan toe te vertrouwen aan een andere toegelaten pensioeninstelling, en in het kader hiervan de reserves van het Plan al dan niet over te dragen naar de nieuwe pensioeninstelling, kan enkel gebeuren mits naleving van de bij de WAP voorziene procedures. Wanneer deze procedures worden toegepast vervangen zij het individueel akkoord van de Aangeslotenen.

In geval van overdracht van de reserves mag geen enkele vergoeding ten laste van de Aangeslotenen worden gelegd, noch van de op het ogenblik van de overdracht verworven reserves worden afgetrokken.

De Vennootschap licht de Aangeslotenen in over iedere verandering van pensioeninstelling en over de eventuele overdracht van de reserves die daaruit voortvloeit.

De FSMA dient voorafgaandelijk door de Vennootschap ingelicht over de verandering van pensioeninstelling en over de eventuele overdracht van de reserves.

**Artikel 38 – Toepasselijk recht en bevoegde rechtscolleges**

Het DEPF, het Plan en het Reglement zijn onderworpen aan de Belgische Wetgeving.

Eventuele geschillen waarbij de Aangeslotene(n), Uitdienstgetreden(en) of hun Begunstigde(n) betrokken zijn, worden voor de Belgische arbeidsrechtbanken beslecht. Indien één van hen niet in België is gedomicilieerd, zijn enkel de arbeidsrechtbanken en arbeidshoven te Antwerpen (afdeling Mechelen) bevoegd.

Opgesteld te Mechelen op XX.XX.201X, in 3 exemplaren, waarbij elke partij erkent een exemplaar te hebben ontvangen.

Voor DuPont de Nemours (Belgium) BVBA

Voor DuPont Coordination Center CVA

Voor het DEPF

## **Hoofdstuk IX**

### **OVERGANGSBEPALINGEN**

### **Artikel 39 – Minimumgarantie**

Teneinde voor de voorbije aansluitingsperiode een gelijkschakeling van de voordelen te bekomen tussen mannen en vrouwen, wordt de volgende minimumgarantie voorzien:

Het kapitaal leven dat resulteert uit de toepassing op 31 december 1995 van de formule, vermeld in artikel 5 van dit Reglement mag niet minder bedragen dan:

$KL_1 + KL_2$

waarbij:

$KL_1$  = het pensioenkapitaal bij leven reeds opgebouwd voor 1 mei 1990 volgens de toen geldende formule, winstdeelname conform de beschikkingen van het toen geldend reglement inbegrepen, voor de vrouwelijke Aangeslotenen gekapitaliseerd tot de leeftijd van 65 jaar.

$KL_2$  = het pensioenkapitaal bij leven berekend voor de periode van 1 mei 1990 tot 31 december 1995, volgens de voor die periode geldende formule, winstdeelname conform de beschikkingen van het toen geldend reglement inbegrepen, voor iedereen opgetrokken tot de beste formule (= plan voor de vrouwen).

Dit betekent dat er voor iedereen rekening wordt gehouden met:

- de raming van het maximum rustpensioen in de veronderstelling dat alle Aangeslotenen alleenstaande vrouwen zijn;
- een coëfficiënt voor alle gehuwde Aangeslotenen berekend zoals voor de gehuwde vrouwen en voor alle alleenstaande Aangeslotenen gelijk aan 12,913 (= coëfficiënt voor een vrouw op leeftijd 60).

Het bekomen bedrag wordt voor iedereen gekapitaliseerd tot 65 jaar.

Op het tijdstip van de vereffening van de contracten (normale of vervroegde pensionering of bij vroeger vertrek) wordt dit minimum geactualiseerd aan 7% en vergeleken met de tot dan opgebouwde rechten).

**Bijlage 1**

**Conversiefactoren**

Conversiefactoren per leeftijd  
en geslacht Partner

	Mannelijk	Vrouwelijk
20	33,14955491	34,82666955
21	32,86979492	34,57305067
22	32,58417183	34,31384655
23	32,29260167	34,04895224
24	31,99500238	33,77826049
25	31,69129736	33,50166622
26	31,38141245	33,21906439
27	31,06527588	32,93034982
28	30,74282081	32,63541706
29	30,41398386	32,33416293
30	30,07870828	32,02648740
31	29,73694340	31,71229089
32	29,38864529	31,39147593
33	29,03377544	31,06394812
34	28,67230267	30,72961768
35	28,30420607	30,38839773
36	27,92947205	30,04020465
37	27,54809889	29,68496115
38	27,16009506	29,32259570
39	26,76548073	28,95304439
40	26,36428797	28,57624998
41	25,95656140	28,19216316
42	25,54236176	27,80074588
43	25,12176584	27,40196771
44	24,69486488	26,99581069
45	24,26176832	26,58226917
46	23,82260433	26,16135356
47	23,37751940	25,73308803
48	22,92668066	25,29751227
49	22,47027599	24,85468444
50	22,00851629	24,40468155
51	21,54163593	23,94760176
52	21,06989292	23,48356617
53	20,59356786	23,01271834
54	20,11296766	22,53522932
55	19,62842617	22,05129618
56	19,14030208	21,56114408
57	18,64897977	21,06502953
58	18,15487205	20,56324015
59	17,65841764	20,05609536

60	17,16008078	19,54395000
61	16,66035141	19,02719495
62	16,15974508	18,50625629
63	15,65880089	17,98159863
64	15,15808047	17,45372494
65	14,65816767	16,92317538
66	14,15966486	16,39052735
67	13,66319113	15,85639769
68	13,16938145	15,32143934
69	12,67888363	14,78634073
70	12,19235358	14,25182499
71	11,71045383	13,71864624
72	11,23384938	13,18758817
73	10,76320391	12,65946062
74	10,29917564	12,13509506
75	9,842413156	11,61533976
76	9,393552111	11,10105674
77	8,953209618	10,59311454
78	8,521981018	10,09238309
79	8,100435099	9,599726754
80	7,689109205	9,115997361
81	7,288505747	8,642028046
82	6,899089081	8,178626108
83	6,521281024	7,726564579
84	6,155458019	7,286575299
85	5,801948370	6,859341906



**Bijlage 2**

**Overname-overeenkomst**